

Dragi prijatelji!

Dobrodošli na seminarju *Krepostno vodenje*, ki je namenjen vzpodbudi in razvoju voditeljskih zmožnosti in sposobnosti. Ta seminar je sestavljen iz devetih predstavitev, ki pokrivajo tematike, nujne za naše praktično vodenje v slovenskem kontekstu. Pravijo, da so organizacije v vzponu oziroma padcu glede na to, kako odgovorni so vodje, zato je naša odgovornost, da razvijamo in hkrati izboljšujemo voditeljske zmožnosti in sposobnosti.

Delate v največji agenciji za preobrazbo človeških virov, prostovoljec ste v največji humanitarni organizaciji na svetu, to je najstarejša inštitucija in ko naredite spremembo, spreminjate večnost – to je Cerkev, zato šteje, kako in kaj delate.

Pred nekaj leti smo pripravili skupek vrednot, ki naj bi krojile način, kako služimo in vodimo v cerkvi. Od vodij se pričakuje, da se ravna po njih in ohranjajo te vrednote, ki zagotavljajo ne le, da je naše delo všečno Bogu, temveč da zares ima svojo težo – ko bomo polagali račun.

1. **Biblija v praksi** – Sveto pismo je naš vir avtoritete, ko je pravilno tolmačeno (tekst v kontekstu, razsvetljeno od Svetega Duha znotraj cerkvene skupnosti).
2. **Jasnost v delovanju** – Naše vodenje je služenje Bogu in njegovemu ljudstvu, zato smo transparentni pri finančah, sprejemanju odločitev in uporabi moči.
3. **Osredotočenost na enotnost** – Kristusovo zapoved glede enotnosti jemljemo kot navodilo, zato si prizadevamo biti v enotnosti z ljudmi, kjer je to možno, ne da bi delali kompromis pri svojem verovanju.
4. **Ponižnost v pristopu** – Voditeljstvo je služenje, služenje, ki se opravlja za dobro drugih. Tako poskušamo najprej misliti na druge, dati prednost tem, ki jim služimo in postaviti potrebe drugih pred svoje. Kajti ponižnim daje Bog milost, ki ohranja delo vodij.
5. **Vodeni po Svetem Duhu** – Prakticiramo tak način življenja, da smo odvisni od Duha, da iščemo njegovo vodstvo in modrost za svoje delo. Čakamo nanj, ga iščemo in poskušamo živeti življenje razmišljanj in dejanj, ki so njemu ugodni.
6. **Neoporečnost v odnosih** – To govori o celovitosti, da so odnosi med voditelji odprti, iskreni in pošteni. V voditeljskih krogih ne sme biti manipulacije in nepravilne uporabe moči.
7. **Ljubezen v dejanju** – Ljubezen je dejanje služenja, blagoslavljanja in pritegovanja ljudi bliže h Kristusu.

Nekateri vodje posedujejo izjemen intelekt, drugi so posebej obdarjeni in talentirani za neko področje: govorništvo, umetnost, karizma itd. in do neke mere so tovrstne lastnosti naredile voditelje

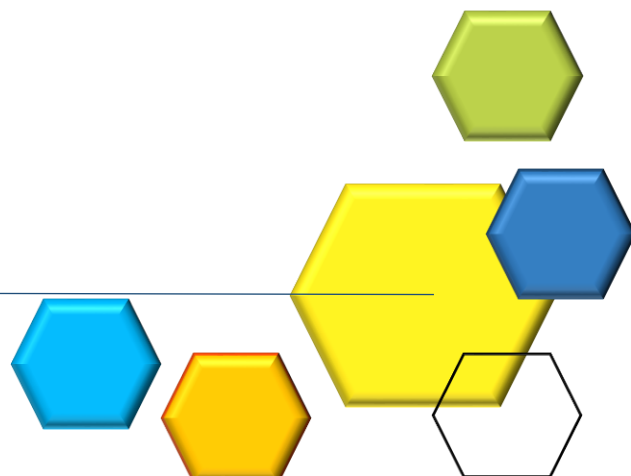
v zgodovini. Toda pri vodenju v cerkvi ne gre za posedovanje redkega talenta ali veščine, temveč da vodimo ljudi k najboljši prihodnosti v Kristusu. To morate videti in imeti značaj, da vodite ljudi k temu. Seveda se zavedamo, da so pomembni različni vidiki, toda vsi ne bodo pripomogli k uspešnemu vodenju. Verjamemo, da je teh sedem vrednot potrebno vplesti v svoj značaj.

Za najboljši rezultat je potrebno ta seminar izvesti v skupinskem okolju, kjer lahko komuniciramo s pomočjo pričujočega gradiva in drug z drugim. Vodje morajo predelati vsako tematiko, si narediti zapiske in vpisati informacije v označena polja. Na vaši desni in levi strani so ljudje, ki imajo velikanski rezervoar virov, izkušenj in informacij, prav tako kot imate tudi vi veliko ponuditi. V skupinskem okolju je čudovita priložnost za delitev izkušenj in usvajanje voditeljskih načel, ko skrbimo za varno in zaupno okolje.

Kulturo (timsko in organizacijsko kulturo) ustvarimo, ko vsi skupaj vzajemno prakticiramo skupek vrednot in standarde ter smo odgovorni drug drugemu glede tega pri svojem delu in odnosih. Cilj tega seminarja je, da ko se učimo eden od drugega, delimo svoje izkušnje in diskutiramo o ključnih vidikih vodenja, da lahko skupaj dvignemo standarde voditeljstva. Na ta način je Bog poveličan, ko sami najdemo veselje v njem preko služenja drugim okoli sebe.

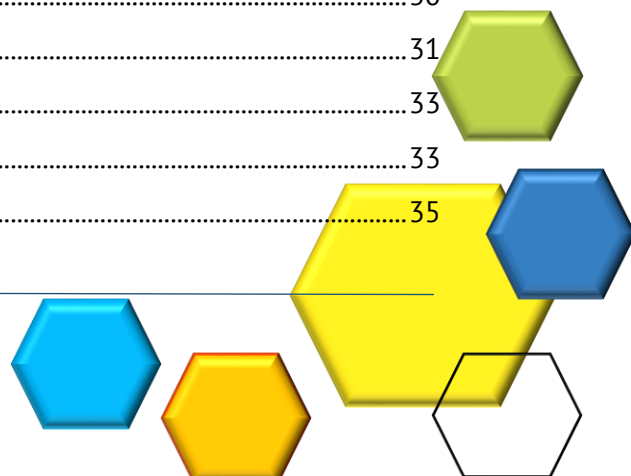
Ta poglavja niso zaključene celote preučevanja, temveč zgolj uvodne razprave ključnih tematik, ki jih smatramo za zelo pomembne, da jih vključimo in razvijamo pri svojem vodenju Božjega ljudstva, če želimo biti uspešni. Posebna zahvala vsem, ki so pomagali pri nastanku tega gradiva, pripravi, oblikovanju, prevajanju itd.: Vesna in Mišo Pavlovič, Pia in Timotej Šooš, Slavica Majcen, Mitja Barle, Anita in Bojan Gužvič, Jana Mlakar, Irena Penko, Sergeja Šlankovič, Sabina M. Scobie in Chris J. Scobie.

Binkoštna cerkev Center Ljubljana
Ljubljana, Slovenija
avgust 2017

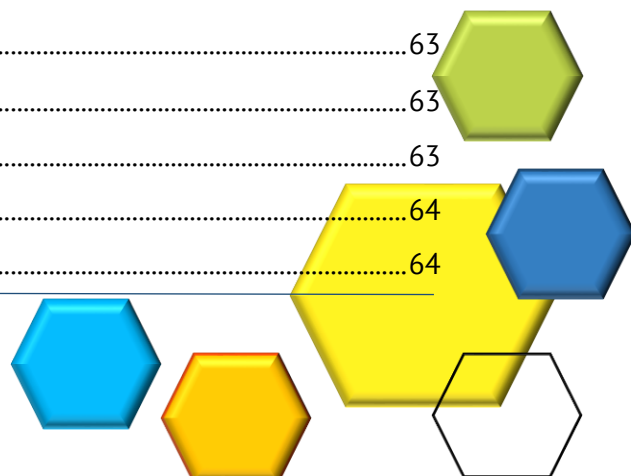


Vsebina

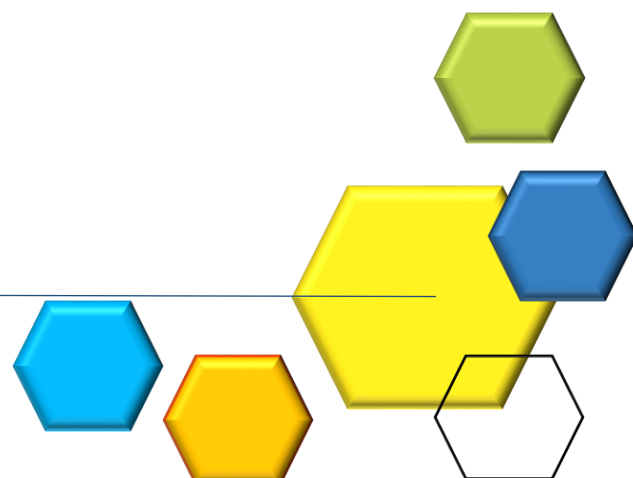
1. BITI SLEDILEC.....	6
NIKOLI SE NE NEHAJTE UČITI.....	6
PET STOPENJ UČENJA.....	8
ŠE NAPREJ SANJARITE.....	9
VZPODBUJAJTE INOVATIVNOST.....	10
ZAKLJUČEK.....	11
2. JEZUS NAJ OSTANE SREDIŠČE ŽIVLJENJA.....	12
KAJ POMENI IMETI JEZUSA V SREDIŠČU SVOJEGA ŽIVLJENJA?.....	12
JEZUS JE NA ČELU NAŠEGA ŽIVLJENJA.....	13
NAŠA ZMAGA JE ZAGOTOVLJENA.....	14
NA STVARI GLEJMO KOT KRISTUS, IMETI MORAMO NJEGOV UM.....	15
ZAKLJUČEK.....	16
3. KONTROLIRANJE SVOJEGA UMA.....	18
NE VERJEMITE VSE, KAR RAZMIŠLJATE.....	21
VARUJTE SVOJ UM PRED SMETMI.....	22
NEKAJ PRAKTIČNIH NAČINOV KAKO KONTROLIRATI SVOJ UM.....	25
ZAKLJUČEK.....	27
4. TIMSKO DELO JE KLJUČNO.....	28
POMEMBNOST TIMA.....	28
NAUČITI SE DELITI.....	29
IZBIRAJTE DOBRO.....	30
RAZVOJ IN RAST TIMA.....	31
MOTIVIRANJE TIMA.....	33
KO STVARI GREDO NAROBE.....	33
ZAKLJUČEK.....	35



5. SRCE SLUŽABNIKA.....	36
ZA SLUŽENJE JE POTREBNA PONIŽNOST	36
VSEŽIVLJENSKO UČENJE.....	37
SLUŽENJE S ČISTIMI MOTIVI.....	38
PRIDOBITI POMENI IZGUBITI.....	41
POVRNITI HUDO Z DOBRIM POMENI OPROSTITI.....	41
DA BI BILI POVIŠANI, SE MORAMO PONIŽATI.....	42
ZA SLUŽENJE JE POTREBNA POSLUŠNOST	42
KAKO TO UPORABITI V PRAKSI	43
ZAKLJUČEK.....	44
6. PODREJANJE, AVTORITETA IN VODENJE.....	45
BITI SINOVI IN HČERE JE VSTOPNICA ZA VODENJE IN AVTORITETO.....	45
V PODREJANJU DOBIMO OD BOGA IDENTITETO, POTREBNO ZA VODENJE	46
ZAHTEVE ZA VODITELJA.....	47
KAKO SE SLEDILCI ODZIVAJO NA VODITELJE	49
OBSTAJAJO KULTURNI RAZLOGI, ZAKAJ SE ZAVRAČA VODENJE	50
OBSTAJAJO SVETOPISEMSKI RAZLOGI, ZAKAJ SE ZAVRAČA VODENJE	50
POSLUŠNOST IN PODREJANJE JE ZAHTEVA.....	51
ZAKLJUČEK.....	53
7. RAZLOČEVANJE BOŽJEGA GLASU	54
KAKO GOVORI BOG NAM DANES?.....	54
POMEMBNOST RAZLOČEVANJA.....	57
KAJ PRAVIJO LJUDJE O JEZUSU?	57
KAKO MI TOLMAČIMO KAR PRAVI SVETO PISMO?	58
ZA ODLOČITVE, KI IMAJO UČINEK NA OBČESTVO, JE POTREBNA ENOTNOST	59
POVZETEK – KORAKI PRI RAZLOČEVANJU	60
8. IZGRAJEVANJE ENOTNOSTI	63
MESTA, KJER SMO DOLŽNI DELATI ZA ENOTNOST.....	63
KORISTI OD ENOTNOSTI.....	63
KAJ JE ENOTNOST?.....	64
TRI STOPNJE ENOTNOSTI V CERKVI	64



KAKO GRADIMO ENOSTNOST V LOKALNI CERKVI?.....	65
OSEBNE KARAKTERISTIKE, KI GRADIJO ENOTNOST.....	65
VKLJUČITE AKTIVNOSTI ZA IZGRADNJO ENOTNOSTI	66
SOVRAŽNIKI ENOTNOSTI.....	67
EKUMENSKA ENOTNOST	68
9. BOŽJE KRALJESTVO.....	69
BOŽJE KRALJESTVO – VIZIJA PRIPADA BOGU, KLIC JE NAMENJEN NAM	69
PRIPRAVLJENI DELATI DOBRA DELA.....	71
RASTI V IDENTITETI BOŽJEGA KRALJESTVA	71
MI ODRAŽAMO KRALJEVSKO IDENTITETO.....	72
SPROSTITI DUHOVNE DAROVE.....	75
ZAKLJUČEK.....	76



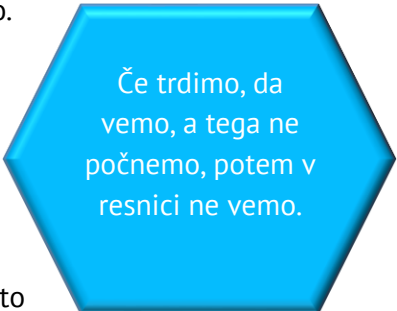
1. BITI SLEDILEC

CILJ: Cilj te razprave je zavedanje, da gre pri vodenju na prvem mestu za prikaz sledenja nekomu. Na druge vplivamo na način, da jih pritegnemo h Kristusu, saj je to naša edina naloga. Pri tem nas vodi načelo »Posnemajte mene, kakor jaz posnemam Kristusa« (1. Korinčanom 11,1). Udeleženci bodo izvedeli, kako lahko zagotovijo, da ne bodo skrenili s poti.

- Vzpostavitev ozračja (ustvarjanje in vzdrževanje okolja, prijateljstev in druženja).
- Ponazoritev (ustvarjanje konteksta, kaj je bistveno).

Če niste prej sledilec, ne morete postati vodja v Božjem kraljestvu. Če vodite, ne da bi prej sami sledili, ste samo diktator, ki deli ukaze. Vodje, kot je bil apostol Pavel, pa Jezusa postavijo za prioriteto in ob sledenju njemu vodijo druge k njihovem lastnemu klicu v Kristusu.

Jezus v Evangelijih večkrat naroča svojim učencem, naj mu sledijo. Naroča jim, naj **vsak dan** vzamejo svoj križ in hodijo za njim (Luka 9,23). Vsi se lahko spomnimo številnih vidikov hoje za Jezusom: odnosi, poslušnost, služenje, trpljenje, ljubezen, odpuščanje idr. Poudariti pa želimo, da ima pri vodenju poglobljeno vlogo učljivost. Kot bomo odkrili, pa učenje ne pomeni zgolj kopičenja znanj v glavi, temveč usvajanje znanj, ki oblikujejo naš značaj. To bi lahko povedali tudi takole: Če znanje, ki ga sprejemamo od Jezusa, uporabimo, to preobraža naš značaj.



Če trdimo, da vemo, a tega ne počnemo, potem v resnici ne vemo.

NIKOLI SE NE NEHAJTE UČITI

Kdor sam ni učenec, ne more biti Jezusov učenec.

Za trenutek se ustavite in pomislite česa se učite. Kaj se trudite naučiti?

- Kaj sem se naučil v preteklih mesecih (značaj, veščine)?
- Kakšen je moj načrt učenja za naslednjih nekaj mesecev?

- Mnogi se nehajo učiti v trenutku, ko zaključijo s šolanjem.

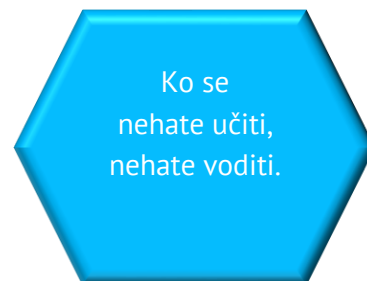
Pregovori 20,5: »Nasvet je v človekovem srcu globoka voda, razumen človek ga zajame.«

- Od vsakogar se lahko česa naučite, znanje morate zajeti.
- Kako zajemate znanje od ljudi, ki vas obdajajo?

Pregovori 18,15: »Razumno srce si pridobiva spoznanje, uho modrih išče spoznanje.«

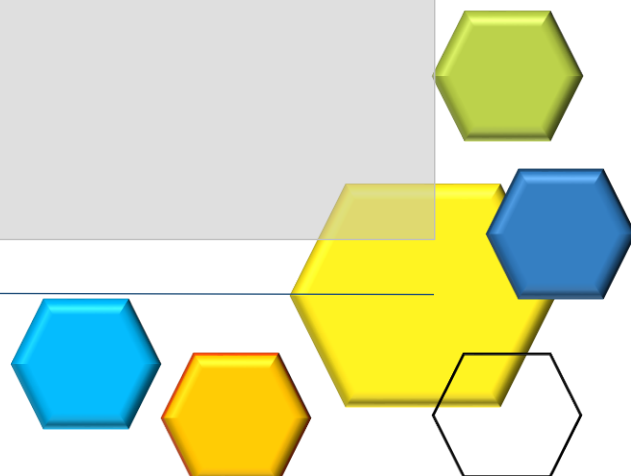
Pregovori 10,14: »Modri hranijo spoznanje, usta bedaka pa bližnjo pogubo.«

Pregovori 4,5; 9,9; 1 Peter 5,5



Premislite, kaj so koristi učenja in kakšne značajske lastnosti mora človek imeti, da je učenec?

- Kakšne so koristi učenja?
- Kakšne značajske lastnosti moram imeti, da bom učenec?



PET STOPENJ UČENJA

1. **Znanje** – To je osnovna stopnja, gre zgolj za pridobivanje informacij.
 - *Ozej 4,6:* »Moje ljudstvo propada, ker nima spoznanja. Ker si ti zavrgel spoznanje.«
 - Učimo se od zgodovinskih oseb.
 - Nekaj si zgolj zapomniti še ne pomeni, da smo se tega tudi naučili.
2. **Perspektiva (modrost)** – Ko zbiramo informacije, se trudimo razumeti Božjo perspektivo. Niso vse informacije koristne in v pomoč.
 - Med učenjem začnemo na življenje in situacijo, v kateri se nahajamo, gledati iz Božje perspektive.
 - Kako Bog gleda na določeno situacijo? Njegova perspektiva je namreč prava.

Izaija 55,8: »Kajti moje misli niso vaše misli in moje poti niso vaše poti,« govori Gospod.

Psalm 103,7: »Mojzesu je dal spoznati svoje poti, Izraelovim sinovom svoja dela.«

- Ljudje vidijo Božja dela, Mojzes pa je poznal Božje poti. Ne smemo gledati samo Božjih del, ampak tudi iskati njegove poti. Ko v svoji vodstveni situaciji uporabljamo Kristusov um (*1. Korinčanom 2,16*), lahko učinkovito vodimo.

3. **Prepričanje** – Znanje nam, dokler ne postane osebno prepričanje, ne pomaga kaj dosti. Naučiti se moramo privzeti Božjo perspektivo in se odločiti, da je njegov pogled pravi pogled za nas.
 - Veliki voditelji pri vodenju izhajajo iz svojih prepričanj.
 - Tu ne gre za mnenja, ampak za nekaj, kar boste počeli.
 - Ljudje z najglobljimi prepričanji so ljudje, ki spreminjajo svet. Nimajo vedno vseh odgovorov, toda prepričanja jih ženejo k ukrepanju.

Rimljanom 8,28-29, 39; Apostolska dela 20,35; 2 Timoteju 1,12; Job 13,15

4. **Značaj** – Ko svoja prepričanja udejanjamo v svojem vsakdanjiku, ta postanejo navade. Navade pa oblikujejo značaj.
 - Ko imate prepričanja, razvijete navade.
 - Navade oblikujejo značaj.
 - Razvijanje navad sadov Duha.

Galačanom 5,22-23: »Sad Duha pa je: ljubezen, veselje, mir, potrpežljivost, blágost, dobrotljivost, zvestoba, krotkost, samoobvladanje. Zoper te stvari ni postave.«



- Cilj je postati bolj podoben Jezusu.
 - Razvijanje navad terja disciplino, vzdrževanje discipline pa mora biti podprto z razlogom. Ta razlog je prepričanje.
5. **Spretnosti** – Pridobivanje znanj pomaga uglasiti značaj, da lahko postanemo strokovnjaki na področjih, v katera nas je Bog poklical.
- Ko v nečem postanete zares dobri, je to zato, ker ste to stvar počeli znova in znova.

Pridigar 10,10: »Če je sekira topa in kdo nenabrušeno vihti, mora napenjati moči; bolje je uporabiti modrost.«

- Spretnost prinaša uspeh.
- Molitev, posvetitev in vera so vse dobre in potrebne, ampak dodati je treba še spretnosti.
- Imeti morate prave veščine in spretnosti.

Jakob 1,22: »Postanite uresničevalci besede in ne le poslušalci, ki sami sebe varajo.«

- Verjamemo samo v tiste dele Svetega pisma, ki jih prakticiramo.
- Vemo več kakor počnemo.

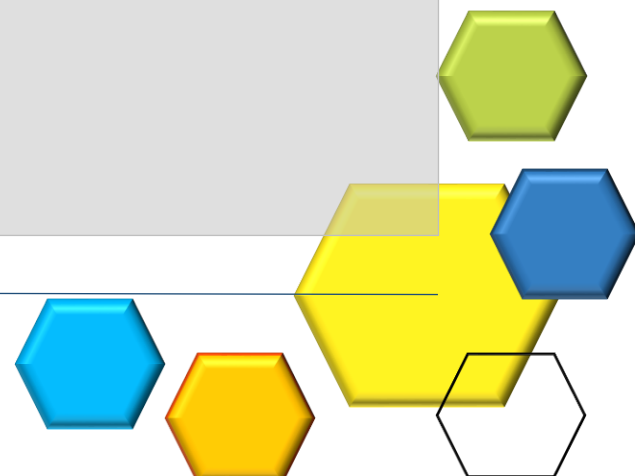
ŠE NAPREJ SANJARITE

Nič se ne zgodi, ne da bi se prej pojavilo v domišljiji ali sanjah. Ko ljudje sanjarijo o možnostih in se nato naučijo, kako te možnosti realizirati, imajo opravka z velikim učenjem. Thomas Edison je sanjal, da bo izumil žarnico. Čeprav mu je tisočkrat spodletelo, spodletelih poskusov ni nikoli smatral za neuspeh, temveč za nauk – spoznavanje, kaj ne deluje.

Pregovori 29,18: »Brez videnja ljudstvo podivja, kdor se pa drži postave, je srečen.«

Apostolska dela 2,17: »In zgodilo se bo v poslednjih dneh, govori Bog: razlil bom od svojega Duha čez vse meso, in prerokovali bodo vaši sinovi in vaše hčere in vaši mladeniči bodo gledali videnja in vaši starci bodo sanjali v sanjah.«

- Kakšne so vaše sanje? Glede službe, družine, cerkve, službe za Boga?



VZPODBUJAJTE INOVATIVNOST

Postavljanje težkih vprašanj je del učenja. Majhnim otrokom je to naravno – takšne jih je Bog ustvaril. Tako se učijo. Zakaj, ati? Kako? Kdaj? Sprašujte.

Kaj če?

Zakaj?

Zakaj ne?

- Včasih nas najbolj omejuje lastna domišljija.

Efežanom 3,20-21: »Njemu pa, ki more po moči, katera deluje v nas, v vsem napraviti neznansko več od tega, kar prosimo ali mislimo, njemu slava v Cerkvi in v Kristusu Jezusu skozi vse rodove, na veke vekov. Amen.«

◆ Kako prakticiramo inovativnost?

Rick Warren je navedel pet načel, ki spodbujajo inovativnost:

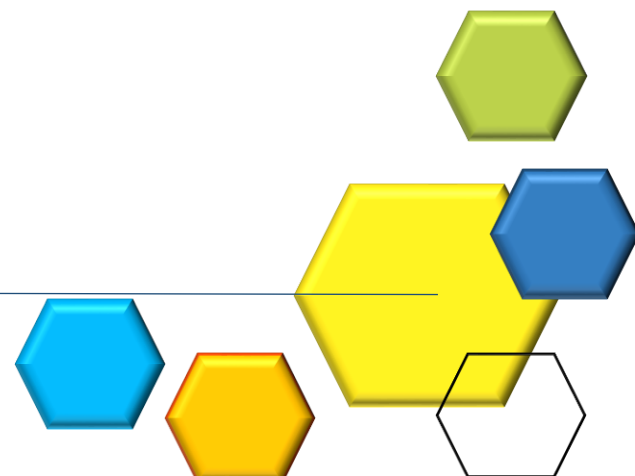
Preizkusite vsako misel (Psalm 139,23-24)

Odrešenje (čelada odrešenja, Efežanom 6,17), kesanje spreminja način, kako razmišljamo

Gospodov um, negovati Božje poti in razmišljanje (Psalm 119,15)

Učite se nenehno

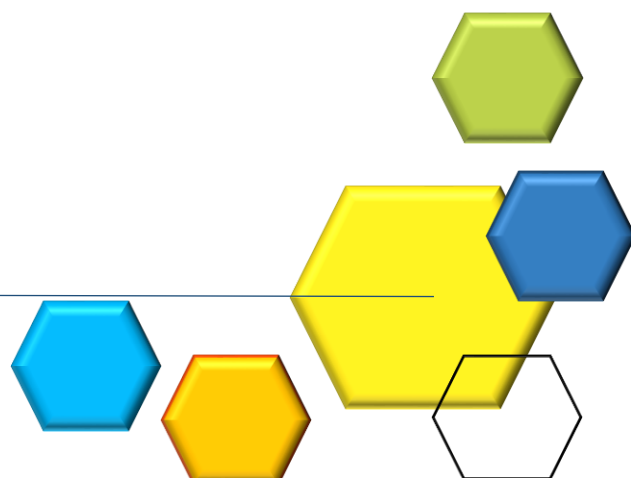
Mislite velike misli



ZAKLJUČEK

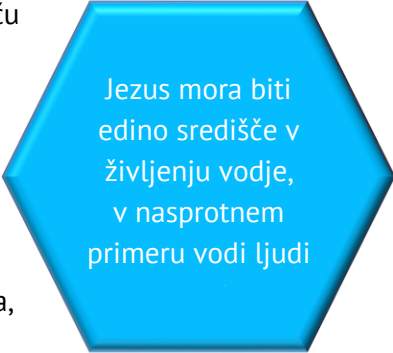
K Bogu moramo vsi pristopiti kot otroci, z otroško vero in otroško neusahljivo vedoželjnostjo. To je temeljna svetopisemska resnica, ki pripomore, da postanemo vodje, ki jim drugi lahko sledijo.

- Ne morete biti Jezusov učenec ne da bi se učili.
- Kaj se učimo?
- Pet stopenj učenja.
- Pomembnost sanj in domišljije pri vodenju.
- Inovacije v mojem življenju.



2. JEZUS NAJ OSTANE SREDIŠČE ŽIVLJENJA

CILJ: V tem poglavju želimo poudariti, da mora Jezus biti v središču našega življenja – naša ambicija je Jezus. Na nek način so vse naše bitke poskus, kako našo pozornost odvrniti proč od Jezusa k nepomembnim stvarem. Vodje morajo biti zmagovalci v tem boju; če so v njem poraženi, ima to katastrofalne posledice za te, ki jih vodijo.



Jezus mora biti edino središče v življenju vodje, v nasprotnem primeru vodi ljudi

- Vzpostavitev ozračja (ustvarjanje in vzdrževanje okolja, prijateljstev in druženja).
- Ponazoritev (ustvarjanje konteksta, kaj je bistveno).

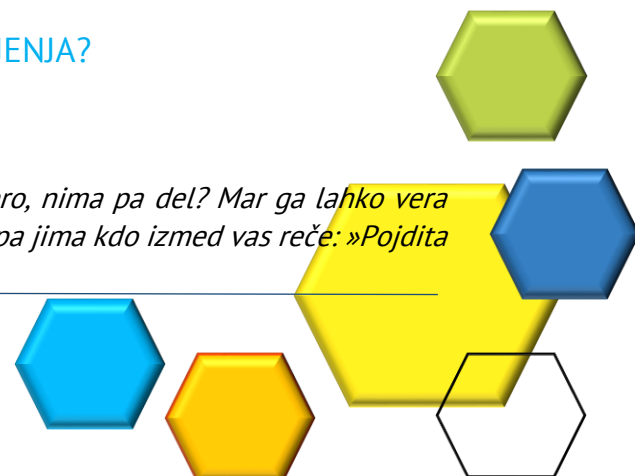
Obstaja veliko nadomestkov.

- Naštejte nekaj stvari, s katerimi ljudje nadomestijo Kristusa?
- Kako prikrite so lahko te zamenjave?

KAJ POMENI IMETI JEZUSA V SREDIŠČU SVOJEGA ŽIVLJENJA?

Živimo po veri v tistega, ki nas je poklical.

Jakob 2,14-18: Kaj pomaga, moji bratje, če kdo pravi, da ima vero, nima pa del? Mar ga lahko vera reši? Če sta brat ali sestra gola in jima manjka vsakdanje hrane, pa jima kdo izmed vas reče: »Pojdita



v miru! Pogrejšta se in najejšta!» a jima ne daste, kar potrebujeta za telo, kaj to pomaga? Tako je tudi z vero, če nima del; sama zase je mrtva. Vendar bo kdo rekel: »Ti imaš vero, jaz imam pa dela. Pokaži mi svojo vero brez del in jaz ti bom pokazal vero iz svojih del.

V tem odlomku vidimo, da ljudem pomagamo tako, da poskrbimo in zaščitimo družbo. Kaj tukaj Jakob pove o naši veri?

- Prepoznavnost vere?
- Kako zagotovimo vero tistim, ki so v pomanjkanju?
- Ali tu govori samo o ljudeh, ki darujejo iz tega, kar imajo v presežku, ali Jakob govori o ljudeh, ki po veri plačajo ceno za druge (o teh, ki se zanašajo na Boga in so odvisni od njega)?
- Kakšen tip človeka je zmožen darovati tisto, kar sam potrebuje?

JEZUS JE NA ČELU NAŠEGA ŽIVLJENJA

Kološanom 2,11-15: »V njem ste bili tudi obrezani, in sicer z obrezo, ki je ni naredila človeška roka, ampak s Kristusovo obrezo, s katero ste slekli svoje meseno telo. S krstom ste bili namreč pokopani skupaj z njim, v njem ste bili tudi obujeni, po veri v delovanje Boga, ki ga je obudil od mrtvih. Skupaj z njim je oživil tudi vas, ko ste bili mrtvi zaradi prestopkov in zaradi neobrezanosti svojega mesa. Odpustil nam je vse grehe in izbrisal zadolžnico, ki se je s svojimi določbami glasila proti nam. Odstranil jo je iz naše srede in jo pribil na križ. Razorožil je vladarstva in oblasti ter jih javno izpostavil, ko je v njem slavil zmago nad njimi.«



- Kaj pravi Pavel, kdo je obrezan in kako se to zgodi?

- *Odstranil je meso* – Meso opisuje kot naravne vzgibe in želje, ki so v nasprotju z Bogom, kot iskanje osebnega zadovoljstva in zadoščenja.
- *Meso je bilo pokopano s krstom* – Ko smo bili krščeni, smo se odpovedali svojim pravicam, svoji oblasti in se podredili njegovi oblasti. Sedaj nam vlada naš duh, ki ga je oživel Sveti Duh.
- *Po veri smo prerojeni* – Ko prepoznavamo greh, verujemo v Kristusa, priznamo svoje grehe in se jih kesamo, ko se odrečemo svojim starim grešnim navadam, ko sprejmemo gospostvo Kristusa, zaupamo in upamo, takrat naš duh po veri oživi, z njegovo milostjo. Tako smo na novo živi v Kristusu in za Kristusa (prijaznost in ljubezen), mrtvi smo svojim starim, grešnim potem (strah, ljubosumje, negotovost, sovraštvo, jeza, itd.).
- *Naši grehi so bili pribiti na križ, dolg je bil poplačan* – To izvira iz starodavnega običaja, ko so dolžniki poplačan račun pribili na javno mesto, tako so ljudje videli, da je bil dolg poplačan. Enako je Bog storil z našimi grehi – Kristus je bil javno, pred pričami pribit na križ. Nimamo več dolga, nimamo obveznosti, imamo nov položaj.
- *Iz našega življenja so bile odstranjene demonske sile* – Naš dolg je bil poplačan v celoti. Tako hudičevo obtoževanje in klevetanje nima več moči.

NAŠA ZMAGA JE ZAGOTOVLJENA

Efežanom 1,16-23: »Zaradi tega se ne neham zahvaljevati za vas in se vas spominjati v svojih molitvah, da bi vam Bog našega Gospoda Jezusa Kristusa, Oče veličastva, dal duha modrosti in razodetja, v spoznanju njega, in razsvetljene oči srca, da bi vedeli, v kakšno upanje vas je poklical, kako bogato je veličastvo njegove dediščine v svetih, kakšna je čezmerna veličina njegove zmožnosti do nas, ki verujemo po dejavnosti njegove silne moči, ki jo je udejanjil v Kristusu, ko ga je obudil od mrtvih in ga posadil na svojo desnico v nebesih, nad vsakršno vladarstvo in oblast, nad vsakršno silo in gospostvo ter nad vsakršno ime, ki se ne imenuje samo na tem svetu, temveč tudi v prihodnjem. In vse je položil pod njegove noge, njega pa postavil čez vse kot glavo Cerkvi, ki je njegovo telo, polnost njega, ki v vsem vse izpolnjuje.«

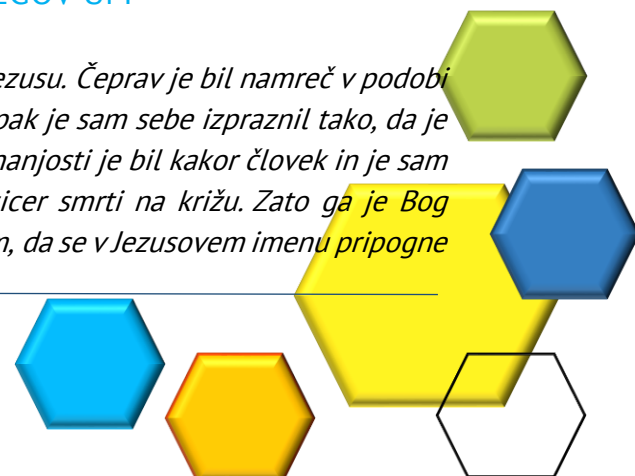
- Kaj je Pavel molil za svoje bralce glede naslednjih točk?
 - Za duha:
 - Za razodetje in spoznanje:
 - Razsvetljene oči srca:

- Zakaj je to bila Pavlova molitev?
- Kaj je potrebno za to, da bi Jezus odgovoril na molitve?

Torej, tisti, ki so »v Kristusu« vladajo z njim.

NA STVARI GLEJMO KOT KRISTUS, IMETI MORAMO NJEGOV UM

Filipljanom 2,5-11: »To mislite v sebi, kar je tudi v Kristusu Jezusu. Čeprav je bil namreč v podobi Boga, se ni ljubosumno oklepal svoje enakosti z Bogom, ampak je sam sebe izpraznil tako, da je prevzel podobo služabnika in postal podoben ljudem. Po zunanosti je bil kakor človek in je sam sebe ponižal tako, da je postal pokoren vse do smrti, in sicer smrti na križu. Zato ga je Bog povzdignil nad vse in mu podaril ime, ki je nad vsakim imenom, da se v Jezusovem imenu pripogne



vsako koleno bitij v nebesih, na zemlji in pod zemljo in da vsak jezik izpove, da je Jezus Kristus Gospod, v slavo Boga Očeta.»

- Da bi postal poslušen temu, česar v resnici ni hotel storiti, se je Kristus ponižal. Božja volja je s tem, ko je rekel »ne moja volja, ampak tvoja naj se zgodi«.
- Kristus si ni prizadeval za položaj v družbi in priznanje.
- Kristus je dal svoje življenje, da bi tako služil vsem.
- Za popolno poslušnost je potrebna absolutna smrt samemu sebi.

- Kaj pomeni imeti Kristusov um?
- Kako prejmemo Kristusov um?

ZAKLJUČEK

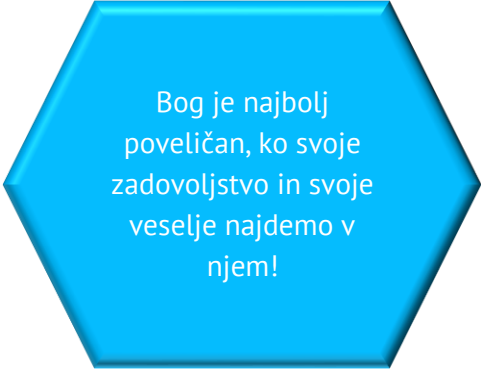
Sledilci se od vas pogosto več naučijo preko vaših dejanj in ne vaših besed, zato je bistvenega pomena, da so vodje s svojim življenjem, katerega središče je Jezus, vzor tem, ki jih vodijo.

Svetloba ozdravlja – ne skrivajte svojih težav, razkrijte jih, da boste lahko pregnali temo. To pomeni, da bi si morali dovoliti biti ranljivi in bi svoje bitke v varnem okolju lahko delili z drugimi. Ko so ljudje priča pristnemu krščanskemu življenju, je to bolj privlačno in hkrati vzor, kako lahko sami sledijo.

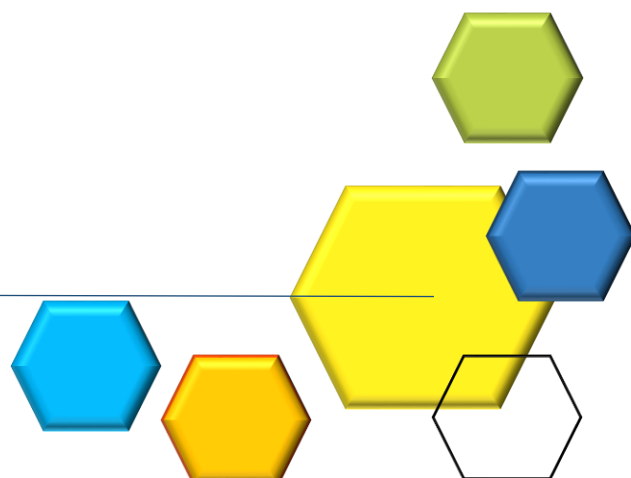
Šele takrat, ko so vsa naša prizadevanja usmerjena v Jezusa in je naš cilj izpolnjevanje njegove volje, lahko rečemo, da je Jezus v središču našega življenja.

Ohranjati Jezusa v središču svojega življenja pomeni:

- Živeti po veri.
- Živeti z Jezusom na čelu.
- Živeti v zavedanju, da je zmaga zagotovljena.
- Živeti s Kristusovim umom.
- Živeti izkušnjo lastne ranjenosti in nemoči.



Bog je najbolj
poveličan, ko svoje
zadovoljstvo in svoje
veselje najdemo v
njem!



3.KONTROLIRANJE SVOJEGA UMA

CILJ: Namen te razprave je, da nam pomaga upravljati in nadzirati, kaj razmišljamo. Ko zaključimo, bomo imeli praktična orodja, ki jih bomo lahko uporabili pri kontroliranju svojih misli.

- Vzpostavitev ozračja (ustvarjanje in vzdrževanje okolja, prijateljstev in druženja).
- Ponazoritev (ustvarjanje konteksta, kaj je bistveno).

2 Korinčanom 10,3-6: »Res živimo v mesu, a se ne bojujemo v skladu z mesom. Orožje našega bojevanja ni meseno, ampak ima v Bogu moč, da podira trdnjave. Podiramo razmisleke in vsakršno visokost, ki se dviga proti spoznanju Boga, in vsako misel podvržemo poslušnosti Kristusu. Pripravljeni smo kaznovati vsako neposlušnost, ko se bo vaša poslušnost dopolnila.«

- Kje je bojno polje glede na Pavlove besede?
- Kako izgleda ta bitka?
- Kaj je orožje, s katerim se borimo v tej bitki?

- Naš um je izredno pomembno sredstvo. Um je smatran kot kontrolni stolp našega telesa – kontrolni stolp usmerja vse aktivnosti okoli sebe. V našem umu so spočete in rojene ideje, misli so udejanjene, to je kraj, kjer se vse začne.
- Za javni uspeh pri vodenju drugih je najprej potreben privatni uspeh – voditi samega sebe. Voditi sebe zahteva discipliniranje svojega uma.



Pregovori 4,23: »Z vso skrbjo varuj svoje srce, kajti iz njega izvira življenje.«

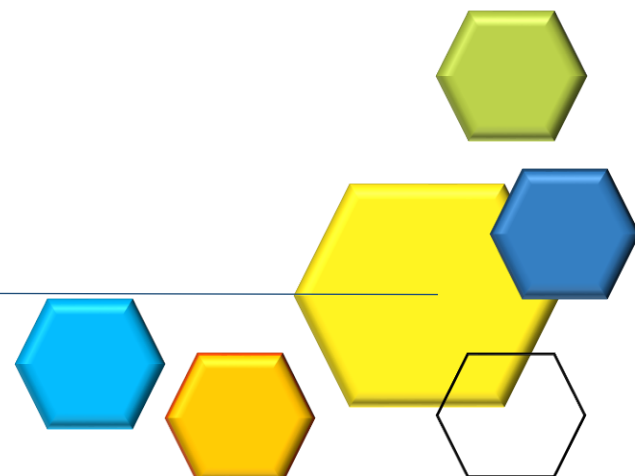
Če vam ni všeč, kar se dogaja okoli vas, bi mogoče morali razmisliti, o čem premišlujete. Ne moremo kontrolirati ljudi ali okoliščin okrog sebe – lahko pa kontroliramo svoj pogled na to in svoj odziv.

Poglejte nekaj ključnih vrstic in na kratko opišite, kaj nam govorijo glede uma:

- Pregovori 4,23
- Pregovori 17,28
- Psalm 101,1
- Rimljanom 8,6
- Rimljanom 12,2
- Rimljanom 12,3
- Filipljanom 4,8
- Efežanom 6,12
- Kološanom 3,2
- Matej 22,37
- 1 Peter 1,13
- 1 Janez 1,9

Smo v vojni – Tu vidimo, da Pavel oblikuje pogovor v kontekstu bitke, vojne. »... in vsakršno visokost, ki se dviga proti ...« Jezik uporabljen v kontekstu obrambnih zidov, ki so bili zaščita pred sovražniki. Pavel pravi, da je bitka za um vojna in velik sport.

Ko napačnim mislim dovolimo vstop, je sovražnik prodrl skozi našo obrambo in je sedaj znotraj.



Vzemite si nekaj časa in razmislite, kako kontrolirate svoj um.

- Ali se zasačite, da razmišljate stvari, ki ustvarijo fizične in čustvene reakcije? Ali vas te misli naredijo jezne, razdražene in nemočne?
- Ali imate problem z umom, ko vidite določene ljudi ali ko greste na določene kraje?
- Ali težko kontrolirate, kaj razmišljate?
- Ali ste bili zaskrbljeni glede svoje fizične reakcije, ko ste razmišljali o določeni stvari?

Ko vstopam na ta novi nivo v svojem življenju, je moja največja želja, da bi dovolil Jezusu, da živi v meni in skozi mene na globlji način. Upam, da je to tudi vaša želja.

- Ko smo odrešeni, v nas živi Sveti Duh.
- Ko rastemo duhovno, rastemo, kot je rekel Janez Krstnik: »On se mora večati, jaz pa manjšati.«
- Ali kot pravi Pavel, »ne delam namreč tega, kar hočem, temveč počenjam to, kar sovražim.« (Rimljanom 7,15). To je boj med mesom in duhom.
- Ko naš duh raste, je to razvidno po duhovnem sadu, ki je proizveden v našem življenju.

Galačanom 5,22-23: »Sad Duha pa je: ljubezen, veselje, mir, potrpežljivost, blágost, dobrotljivost, zvestoba, krotkost, samoobvladanje.«

Toda rasti ... kako rastemo v svojem vodenju, ohranjanju vere, proizvajanju sadov?

Kontroliranje svojega uma. Nekaj napotkov – Sveto pismo veliko govori o tem.



NE VERJEMITE VSEGA, KAR RAZMIŠLJATE

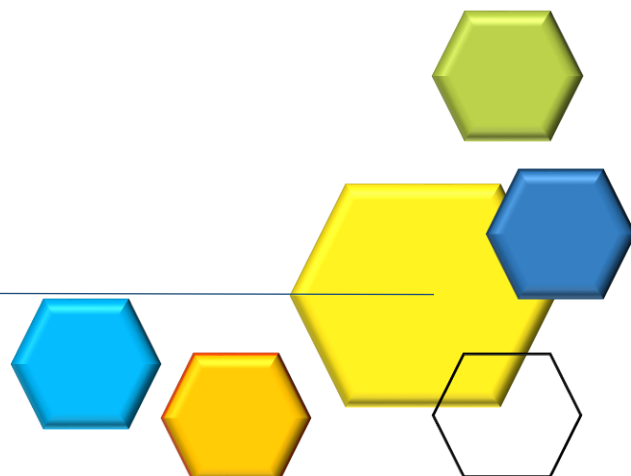
Jeremija 17,9: »Srce je zvijačnejše od vsega in zahrbtno; kdo ga more doumeti?«

Zgodba – Obstaja zgodba o potniku, ki je v NewYorku po napornem delovnem dnevu potoval domov s podzemno železnico. Bil je utrujen in se je na poti domov na vlaku želel malo spočiti.

Nasproti utrujenega potnika so bili trije mladi otroci in mož, za katerega se je zdelo, da je njihov oče. Otroci so skakali naokoli, bili glasni in so motili vse na vlaku okoli sebe. Eden od otrok je v drugega vrgel kos smeti, ga zgrešil in zadel potnika. Utrujen potnik je začel postajati razdražen. Mislil si je – Zakaj oče ne skrbi boljše za svoje otroke? Opazil je, da je oče zakopal svoj obraz v dlani, in zdelo se, da se ne zmeni za nemir, ki so ga povzročali njegovi otroci drugim potnikom.

Čez nekaj časa utrujeni potnik ni mogel več prenašati nemira in je rekel očetu: »Oprostite, gospod. Ali bi lahko nekoliko umirili svoje otroke. Nekateri izmed nas bi samo želeli mirno potovati do doma!« Oče je dvignil svoj obraz iz dlani in rekel: »Oprostite, gospod. Prav imate! Veste, ravno smo prišli iz bolnišnice in trije otroci so ravno izgubili svojo mamo. Verjetno ne vedo, kako se soočiti s tem.«

Ko je resnica razkrita, to spremeni naše stališče. Stvar je, da ni vsaka ideja, ki nam pade na um, resnična. Mi delamo zaključke na temelju številnih dejavnikov.



- Ali se lahko spomnite situacije, ko ste si mislili nekaj o določeni osebi in se celo ujezili? Ko pa ste izvedeli resnico, ste imeli povsem drugačno mišljenje?
- Ali ste po tej izkušnji bolj previdni glede tega, da ne verjamete vsega, kar vidite in slišite?

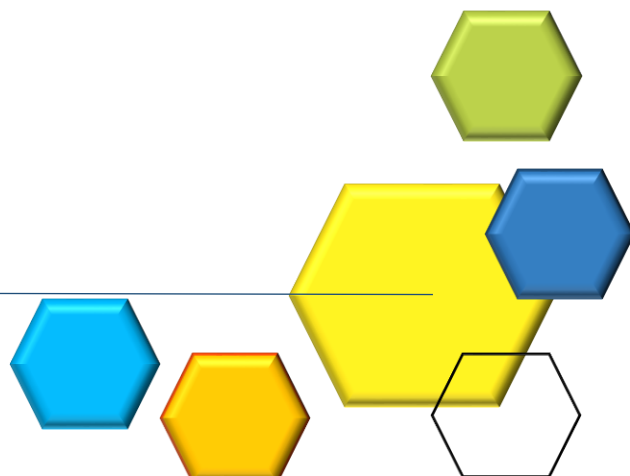
- *Greh vpliva* na naš um; ne smemo verjeti vsaki ideji ali misli, ki skoči v naš um.
- *Prehitro naredimo zaključke* – O drugih sklepamo stvari brez vseh dejstev.
- *Ljudi uokvirjamo* – Glede na določene lastnosti delamo predpostavke, da se drugi vedejo ali razmišljajo enako kot ljudje, ki jih poznamo in imajo iste lastnosti.
- Ljudem pripisujemo *lastnosti* na temelju naših izkušenj. Naše težave in slabe izkušnje obarvajo naš vtis sveta in ljudi v njem.
- *Vidimo, kar hočemo videti* in verjamemo, kar hočemo verjeti.

Preden pripisujemo stvari, bi bilo modro, da se prepričamo, da poznamo celotno zgodbo – kontekst.

Ne verjemite vsega, kar razmišljate. Vsaka misel, ki pride v vaš um, ni nujno resnična ali v pomoč.

VARUJTE SVOJ UM PRED SMETMI

Smeti poskušajo skočiti v naš um:



- Reklame na TV ali internetu nas poskušajo zavesti in pritegniti.
- Sovražnik uporablja druge ljudi, da obrekujejo, prenašajo informacije ali dajejo izjave, ki imajo negativen prizvok in lahko naš um zvedejo na napačno pot.
- Sovražnik hoče, da bi si svoje negativne izkušnje razlagali na napačen in nezdrav način. Ko nam spodleti – smo skušani, da razmišljamo, da nismo za nobeno rabo. Ko gre nekdo v naglici mimo nas, ne da bi nas pozdravil, mislimo, da je jezen na nas. Ko je nekdo zaseden in prezaposlen s svojim delom, in se nam ne nasmehne, mislimo, da je jezen na nas.
- Televizijski programi, knjige, filmi, socialni mediji in novice, itd. so vse poti, ki prinesejo velik seznam negativnih podob, misli, besed ali govorov, proti katerim moramo zaščititi svoj um. Za nekatere so že novice konstantna ploha negativnih poročil, ki jih vodijo do tega, da obupajo nad svetom okrog sebe in izgubijo zaupanje.

Lahko se sprehajamo po cesti in v naš um skoči misel. Ali sprejmemo to misel ali jo vržemo ven?

Pregovori 15,14: »Usta bedakov se pasejo z neumnostjo.«

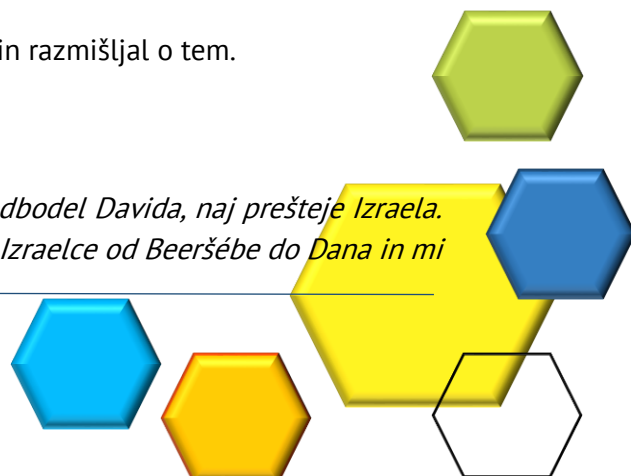
Atleti se zavedajo potrebe, da je potrebno vložiti dober input, da bi od svojega telesa dobili dober rezultat. Če od svojega telesa hočete dobre rezultate, ne jeste »pomij«. Atleti skrbijo za svoje telo, ga primerno hranijo, trenirajo, vadijo in mu dajo počitek. Tudi naš um potrebuje enako dobro oskrbo.

Dva pomembna primera v Svetem pismu, ko David ni kontroliral svojega uma, in katastrofalne posledice tega.

2 Samuel 11,1-3: Ko se je leto obrnilo, ob času, ko hodijo kralji na vojsko, je David odposlal Joába in z njim svoje hlapce ter vse Izraelce. Porazili so Amónce in oblegali Rabo. David pa je ostal v Jeruzalemu. Proti večeru je David vstal s svojega ležišča in se sprehajal po strehi kraljeve hiše. Tedaj je s strehe videl ženo, ki se je kopala. Žena je bila zelo lepa na pogled. David je dal poizvedeti o ženi. Rekli so: »Ali ni to Eliámova hči Batšéba, žena Hetejca Urijája?«

- Bil je na napačnem kraju.
- Ni delal, kar bi moral delati.
- Ko je nekaj videl, bi se moral obrniti vstran, vendar je gledal in razmišljal o tem.
- Svoje misli je udejanjil.

1 Kroniška 21,1-3: Tedaj je Satan vstal proti Izraelcem in spodbodel Davida, naj prešteje Izraela. In David je rekel Joábu in vojskovodjem: »Pojdite in preštejte Izraelce od Beeršébe do Dana in mi



sporočite, da bom vedel njihovo število!» Joáb pa je rekel: »Gospod naj pomnoži svoje ljudstvo, da jih bo stokrat toliko, kolikor jih je! Ali niso, moj gospod in kralj, vsi ti služabniki mojega gospoda? Čemu to zahteva moj gospod? Zakaj naj si Izrael nakopava krivdo?»

- Satan v hebrejskem jeziku pomeni obtoževalec – verjetno je uporabil enega izmed Davidovih svetovalcev.
- Izrael pripada Bogu.
- Človek je štel samo to, kar je pripadalo njemu.
- David je začel razmišljati, kako veličastni so.
- 70.000 ljudi je umrlo.

- Vzemite si nekaj trenutkov in pomislite na dogodek v zadnjem času, ko niste kontrolirali svojega uma.
- - Kaj je bil ta dogodek?
 - Kakšen je bil rezultat?
 - Kako bi se temu lahko izognili?

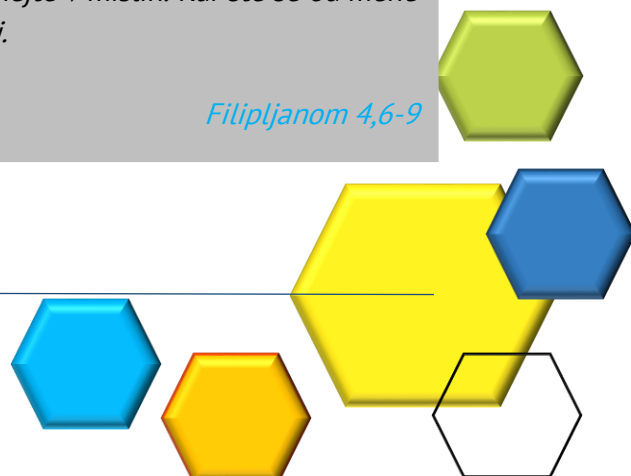
Varujte svoj um.

Preberite ta odlomek in podčrtajte vse stvari, ki jih lahko naredite, da varujete svoj um.

Nič ne skrbite, ampak ob vsaki priložnosti izražajte svoje želje Bogu z molitvijo in prošnjo, z zahvaljevanjem. In Božji mir, ki presega vsak um, bo varoval vaša srca in vaše misli v Kristusu Jezusu.

Sicer pa, bratje, vse, kar je resnično, kar je vzvišeno, kar je pravično, kar je čisto, kar je ljubeznivo, kar je častno, kar je količkaj krepostno in hvalevredno, vse to imejte v mislih. Kar ste se od mene naučili, prejeli, slišali in videli, to delajte. In Bog miru bo z vami.

Filipljanom 4,6-9



Od kod dobivate informacije?

Obkrožite vire, od koder prejimate večino svojih informacij:

starši družinski člani TV časopis prijatelji družbeni mediji
Sveto pismo cerkev pridige knjige šola služba
filmi blogi seminarji internet zakonski partner

Ali ste zadovoljni z virom, ki določa vaše razmišljanje?

NEKAJ PRAKTIČNIH NAČINOV KAKO KONTROLIRATI SVOJ UM

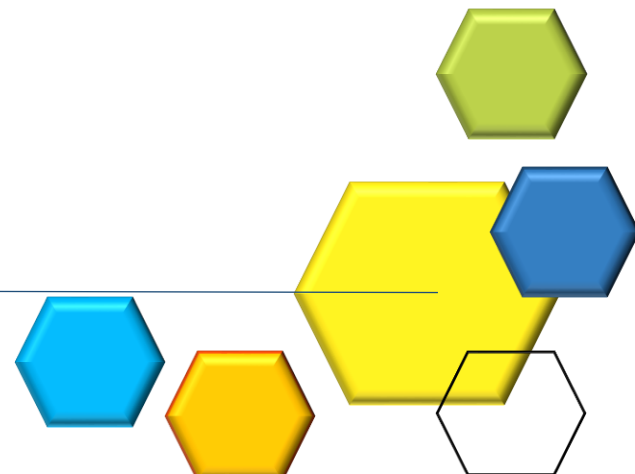
1. **Dajajte pravi input** – svoj um moramo napolniti z resnico – z Božjo besedo, s slavljenjem, z druženjem ...
2. **Vedno molite** – molitev kot pogovor. Pavel je rekel, »Neprenehoma molite.« (1 Tesaloničanom 5,17). Ko v vaš um pridejo misli, ali jih ujamate? Kaj naredite?
3. **Mislite najboljše o drugih** – še posebno, če obstaja dvom, ne tolmačite vsega, kar se vam zgodi, skozi jezo ali frustracijo.

Ta kultura je direktna kultura, ta vidik sam po sebi pomeni mnogo užaljenosti.

4. **Naučite se osredotočiti svoje misli na Boga** – časti Boga s svojim umom – vsak dan.

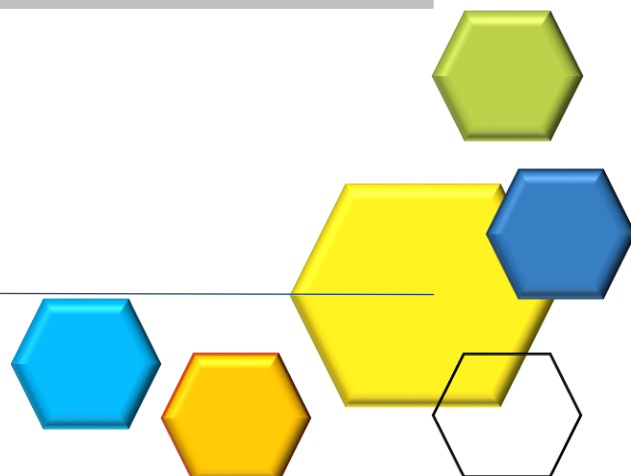
Ena ključnih stvari pri premagovanju skušnjav ni, da se jim upremo, ampak da jih nadomestimo.

Kot majhen otrok, ki gleda v škatlo piškotov. Mama pravi: »Ne, ne moreš dobiti piškota.« In otrok gleda v škatlo, »Upiram se skušnjavi, upiram se skušnjavi ...« Kako dolgo se bo otrok lahko upiral skušnjavi?



- Kako naredite svoj um za svojega?
- Kako bežite pred skušnjavami?
- Kako v svojem umu lahko ohranjate zdravo samopodobo?
- Kako nehate razmišljati slabo o drugih?

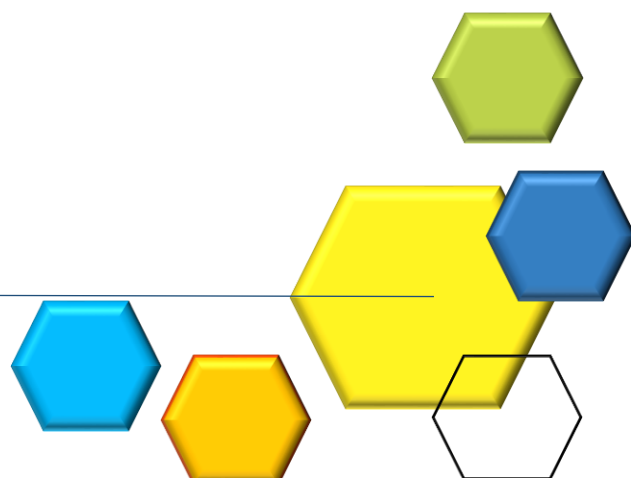
- Kako ohranjamo miselnost, ki sprejema vse ljudi?
- Kako to miselnost izražamo v dejanjih?
- Kako v svoji službi za Boga ohranjamo standard svetosti?



ZAKLJUČEK

Vsa naša dejanja se začnejo v umu. Um je kontrolni stolp naših življenj. Če hočemo uspešno voditi druge, moramo kontrolirati način, na katerega razmišljamo in o čem razmišljamo.

- Vsi smo imeli težave s kontrolo svojega uma. Vendar se prenavljamo!
- Smo v vojni; ta vojna se začne v umu. Vsako veliko prizadevanje se je najprej začelo v umu.
- Ne verjemite vsega, kar razmišljate.
- Varujte svoj um pred smetmi.
- Nekaj praktičnih načinov varovanja svojega uma.



4. TIMSKO DELO JE KLJUČNO

CILJ: Namen tega poglavja je prepoznati pomembnost tima oziroma ekipe, dojeti skupinsko delo kot vrednoto dela v cerkvi in se tako pripraviti za ključne vidike izgrajevanja in vodenja skupine. Vsi voditelji v BCC Ljubljana bi morali prevzeti in ponotranjiti vrednoto timskega dela.

- Vzpostavitev ozračja (ustvarjanje in vzdrževanje okolja, prijateljstev in druženja).
- Ponazoritev (ustvarjanje konteksta, kaj je bistveno).

Glej prilogo »Test o skupinskem delu«

POMEMBNOST TIMA

Pridigar 4,9: »Boljše je, da sta dva kakor eden, ker imata plačilo za svoj trud.«

1 Korinčanom 12,20-25

Efežanom 4,16: »Iz njega dobiva rast celotno telo, združeno in spojeno z njim, ob sodelovanju celotnega veziva, po delovanju, v skladu z mero slehernega dela, tako da omogoča rast telesa in gradi samo sebe v ljubezni.«

- Kaj so prednosti timskega dela?

- Jitro je Mojzesu naročil, naj izbere skupino ljudi, ki bi prevzeli njegovo delo razsojanja (2 Mojzes 18,21).

- Jezus si je izbral skupino dvanajstih učencev.
- Jezus je svoje učence pošiljal okrog po dva skupaj.
- Na misijonarskih potovanjih Pavla in Barnabe vidimo, da so vedno potovali v skupinah.
- Podoba Cerkev, o kateri govori Sveto pismo, vedno govori o skupini: družina, telo, trta itd.

NAUČITI SE DELITI

Skupni potencial uspeha celotnega tima je veliko večji kot zmožnost vsakega posameznika. To ponavadi pomeni, da lahko večino rešitev najdemo znotraj tima, kjer so na voljo vsi potrebni odgovori, le poiskati jih moramo. Zato je za uspešno dosego ciljev ali izvedbo projektov tako pomembno oblikovati kakovostni tim.

- Vsak ima doprinos.
- Tisti, ki so aktivno vključeni, **morajo imeti besedo pri odločanju o zadevah, ki se jih tičejo.**
- Tisti, ki svojih idej in mnenj ne izražajo, ne koristijo timu in zato tako obnašanje ni sprejemljivo.
- Imeti mnenje brez sodelovanja je v vsaki družbeni organizaciji, kot je cerkev, brezpomensko. Ljudje, ki želijo biti del sprejemanja odločitev, morajo tudi nositi odgovornosti od začetka do konca.
- Potrebno je biti to, kar smo in si sneti masko.
- Informacije so moč, delite jih ob vsaki priložnosti.
- Prepovedano kontroliranje ali manipulacija.
- Skupina pomeni, da nimamo idej o tem, kako lahko drugi opravijo svoje delo. Imamo ideje o tem, kako lahko delimo in vlagamo v opravila z ostalimi.
- Skupna vrednota je, da se ljudje ne bodo povzpeli do vodenja, dokler ne bodo sprejeli določene količine dela za Boga. Zgodovina je polna ljudi na voditeljskih mestih, ki imajo mnenja in sprejemajo odločitve, a hkrati ne sprejmejo nobene odgovornosti.

Bog te je izbral, izbral te je takšnega, kot te je ustvaril in kakršen si: Bog te ni postavil v to skupino takšnega, kakršen misliš, da si ali kakor si te želijo ostali – ampak takšnega, kot si!

- Na katere načine lahko doprinesem k delu drugih ljudi za Boga?
- Na katere načine želim, da bi ljudje doprinesli k mojemu delu za Boga?

IZBIRAJTE DOBRO

- Veliko pastorjev in voditeljev bo označilo to kot najbolj kritičen element izgradnje tima. Na enak način bodo isti voditelji povedali, da je izbira napačnih ljudi povzročila največ bolečine in frustracije v njihovem vodenju.
- Bill Hybels je o sestavi tima dal pomemben nasvet, ki mu mnogi sledijo: »Izbirajte ljudi s KARAKTERJEM, KOMPETENCAMI in KARIZMO.«



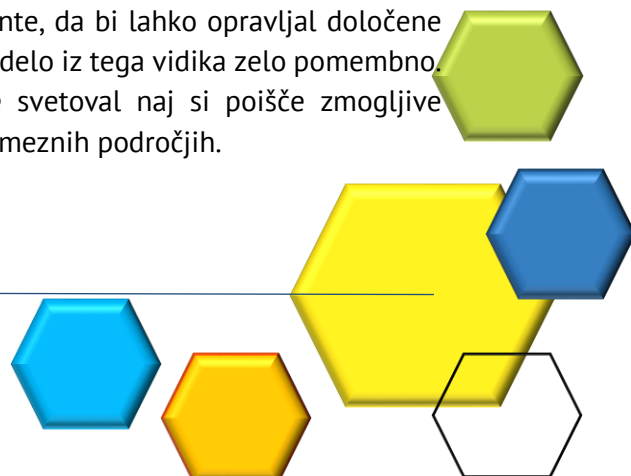
- **Karakter** – Člani vašega tima morajo imeti naslednje karakterne lastnosti, da bi lahko skupaj sestavili kakovosten tim: iskrenost, zvestobo in skrbnost.

1 Timoteju 3,1-13

Popolnih sodelavcev ne bomo nikoli našli, saj tudi sami nismo popolni, zato tega ne moremo pričakovati od drugih. Kljub temu lahko za svoj tim zastavimo nekatere temeljne kvalitete in hkrati definiramo, katere pomanjkljivosti lahko toleriramo. Na primer: z neiskreno osebo ne moremo sodelovati, lahko pa sodelujemo z osebo, ki se mora naučiti prijaznega obnašanja (sprejemljive in nesprejemljive lastnosti osebe).

- Katere karakterne lastnosti pričakujete od članov vašega tima?

- **Kompetence** – Vaš tim mora imeti spretnosti in talente, da bi lahko opravljal določene naloge. Ljudje imamo različne talente, zato je timsko delo iz tega vidika zelo pomembno. Pomisli na Jitrov nasvet Mojzesu, s katerim mu je svetoval naj si poišče zmogljive sodelavce, ljudi s spretnostmi in zmožnostmi na posameznih področjih.



2 Mojzes 18,21: »Izberi pa iz vsega ljudstva sposobne može, ki se bojijo Boga, zanesljive ljudi, ki sovražijo podkupovanje; postavi jim jih za načelnike čez tisoč, čez sto, čez petdeset in čez deset ljudi!«

- Katere kompetence pričakujete, da imajo člani vašega tima? Katere zmožnosti imate vi in katerih nimate?
- So ljudje, ki jih imate v mislih, kompetentni na teh področjih ali večinoma v svoj tim izbirate le prijatelje in družino?

- **Karizma** – Vaš tim mora imeti tudi faktor prijateljstva, če želite, da bi skupaj dosegli resnično vrhunske rezultate. Jezus je imel ozek notranji krog ljudi, ki so bili tesni prijatelji, ki so se ljubili med seboj in si zaupali.

Včasih pri delu za Boga hitro vključimo številne ljudi, ker mislimo da morajo biti vključeni oz. da brez vključevanja določenih ljudi stvari ne morejo normalno potekati. Voditelji iščejo priložnosti za napredek in morajo v svoji naravnosti k rezultatom velikokrat sklepati kompromise. Izbira napačnih ljudi se lahko zgodi v zgolj nekaj trenutkih nepazljivosti, a ima negativne posledice še leta pozneje.

Če se lahko smejete skupaj, lahko delate skupaj.

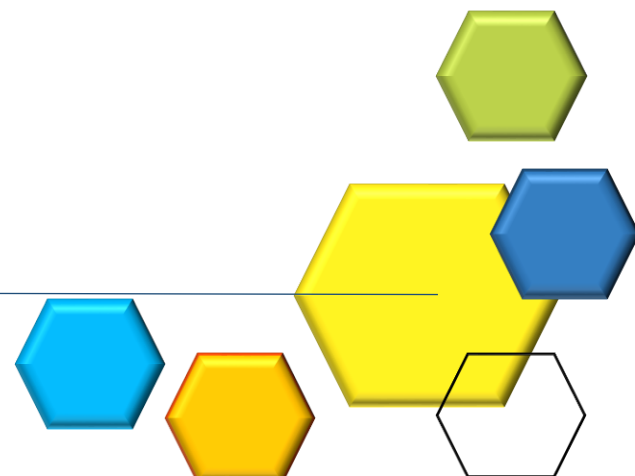
Bert Orben

Izbirajte maziljenost pred sposobnostjo: karakterna lastnost stremenja za Bogom, učenja o njem in zanašanja nanj je bolj pomembna osebna lastnost kot posameznikovi specifični talenti.

Izbirajte z vero napolnjene ljudi: Mojzes je izbral Jozueta in Kaleba, moža, polna vere in Božje besede. Preostalih deset izvidnikov je bilo potem prepuščenih njunemu vodstvu.

RAZVOJ IN RAST TIMA

»Vsi pridobijo z rastjo voditelja.« – Bill Hybels



- **Razvoj tima je odvisen o časa preživetega z Bogom** – Tim mora videti rezultate voditeljevega odnosa z Bogom.
- **Rastoči timi se ves čas učijo** – Voditelji morajo sami rasti in se razvijati, če želijo da se razvijajo tudi njihovi timi. Jezus je »... napredoval v modrosti, rasti in milosti pri Bogu in pri ljudeh.«(Luka 2,52) Velikokrat pozabimo, da je Jezus rasel tudi v svojih odnosih z ljudmi. Tudi mi moramo rasti v svojem učenju in spodbujati tiste okrog nas, jih izzivati, da se tudi sami učijo in rastejo. Ko nehamo rasti, začnemo umirati.

Res je, da je Bog »izbral tisto, kar je v očeh sveta slabotno, da bi osramotil tisto, kar je močno« (1 Korinčanom 1,27), vendar tega ne smemo zamešati s potrebo po osebni rasti, razvoju talentov in spretnosti.

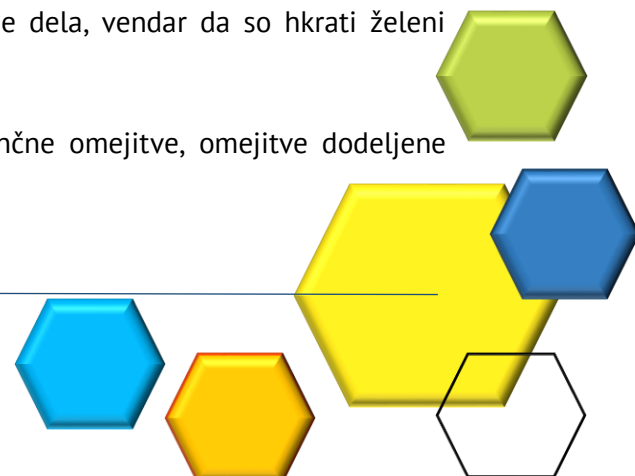
● Kakšen je moj načrt pridobivanja novih znanj in veščin?

● Česa naj se uči moj tim?

- **Rastoči timi dobro delijo naloge** – Del spodbujanja k rasti članov tima je tudi dodeljevanje nalog in odgovornosti, ki od njih zahtevajo vedno več. Osrednji dokaz vašega zaupanja v vaše sodelavce je prenos odgovornosti sprejemanja odločitev nanje.

Načela delegiranja

- Izberite ljudi, ki zmorejo odgovornost in se lahko nadalje razvijajo.
- Pokažite zaupanje v osebo in njeno zmožnost opravljanja dodeljene naloge.
- Bodite jasni v svojih odločitvah.
- Izražajte svoje pričakovanja in kaj morajo vaši sodelavci narediti, da jih bodo izpolnili
- Dajte sodelavcem svobodo, da sami izbirajo metode dela, vendar da so hkrati želeni rezultati doseženi.
- Bodite dosegljivi v primeru, da rabijo vašo pomoč.
- Vzpostavite sistem preverjanja napredka dela, finančne omejitve, omejitve dodeljene odgovornosti ...
- Delegirajte tako odgovornost, kot tudi naloge.
- Izkažite jim zasluge, ko je zasluga njihova.



- **Rastoči timi tvegajo** – Ko sem posojal denar v okviru svojega dela v banki, smo imeli v navadi reči, da če nikoli ne izgubiš nič denarja, potem ne tvegaš dovolj. Če ne delaš nobenih napak, potem najverjetneje tudi ti ne tvegaš dovolj. Spodbujajte svoje time, da se lotijo stvari, ki morda ne bodo uspešne. Konstantni neuspeh ni moder, vendar timi morajo razviti kulturo preizkušanja novih stvari.

MOTIVIRANJE TIMA

Ljudi motivirajo notranji in zunanji dejavniki, zato morajo voditelji dobro poznati svoje time, da bi jih znali motivirati. Nekatere motivirajo lepo urejeni delovni prostori, druge dnevna količina pogovora o osebnih interesih, spet tretje pomoč pri njihovih nalogah.

Glej prilogi: Delovnih list motivacija © [voditi z namenom](https://www.voditi.org/resources) <https://www.voditi.org/resources>

- Pogosto spodbujajte svoj tim.
- Vedno pokažite, da jih cenite in da ste hvaležni svojim sodelavcem.
- Navdušite sodelavce, da je nemogoče mogoče.
- Pomagajte ljudem videti bistvo v Bogu, v okviru njihovega klica in ciljev.
- Javno pohvalite dosežke svojih sodelavcev, zaščitite jih in jih grajajte zasebno.
- Imejte se lepo in uživajte v družbi drug drugega.

KO STVARI GREDO NAROBE


Ta naslov govori o situacijah »ko« in ne »če« stvari ne bodo potekale kot načrtovano, saj stvari prav vedno potekajo drugače kot načrtovano. To vas bo kdaj tudi zelo užalostilo, razjezilo in frustriralo. Toda Bog bo z vami.

- **Bodite radostni** – Težave bodo prišle. Izbrali boste napačno osebo, ki vam bo povzročala težave. Naredili boste napako in ljudje se bodo norčevali iz vas. Vključeni boste v projekte in boste verjeli v vizijo, ki naj bi bila od Boga, nekateri pa vam ne bodo sledili. Ljudje bodo obrekovali in vas kritizirali ter vam oteževali delo, po krivem vas bodo obtoževali. Toda sprejmite ta nasvet od Jakoba: *»Bratje, vse preizkušnje sprejemajte kot radost ...«* Jakob nam naroča, da naj smo radostni. Kako naj smo radostni? Nadaljuje z odgovorom: *»... vedoč da vse preizkušnje vaše*

Imate sovražnike?
Dobro. To pomeni, da
ste se za nekaj zavzeli v
svojem življenju.
– Winston S. Churchill

vere rodijo potrpežljivost» (Jakob 1,2-3). Na kratko, lahko smo radostni, ker kot verniki vemo o začetku in koncu.

- V težavnem obdobju smo lahko radostni, ker vidimo konec in vemo, da konec vsake posamezne preizkušnje v nas ustvari še boljši karakter, če le ostanemo osredotočeni.
- **Mirujte** – Psalmist nam naroča naj, *»...obmirujemo in spoznamo da je on Bog« (Psalm 46,11).* V času zaposlenosti z življenjem, ko smo v stresu in občutimo obup, moramo obmirovati in preprosto premišljevati o Bogu ter vedeti, da je on blizu.
- **Zavedajte se borbe** – Pavel nam pove (Efežanom 6,12) o bitki, ki ni boj proti ljudem, ampak boj z duhovi, ki stojijo za ljudmi. Ne borimo se proti ljudem!
 - Naučite se **RAZMIŠLJATI** o Božjih stvareh (imamo um Kristusa 1 Kor 2,16).
 - Naučite se **VIDETI**, kar vidi Bog.
 - Naučite se **VERJETI**, kar moramo verjeti duhovno.
 - Naučite se **GOVORITI** glasno Božje besede.
 - Naučite se **UBOGATI**, kot je Jezus ubogal.
 - Naučite se **POČIVATI** s pobožnim zadovoljstvom, čeprav ne veste kako, vedoč, da bo.
- Zapomnite si, da je Bog suveren.
- Pripravite svoj tim najboljše kar se da.
- Molite.
- Slavite.
- Nadaljujte s hojo naprej.
- Počivajte samozavestno v Bogu.



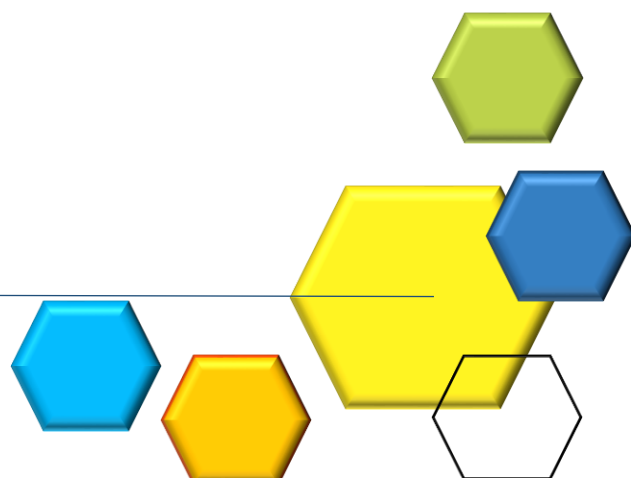
Če mislite, da vam bo uspelo ali če mislite, da vam ne bo uspelo – imate prav.

Henry Ford

ZAKLJUČEK

Izgradnja timov je edini način, da nismo samotarji, ker nas Bog ni ustvaril povsem samozadostne. Potrebujemo pomoč drugih, kot drugi potrebujejo našo pomoč. Zato se moramo vsak dan vprašati »kaj lahko dam danes DRUGIM.«

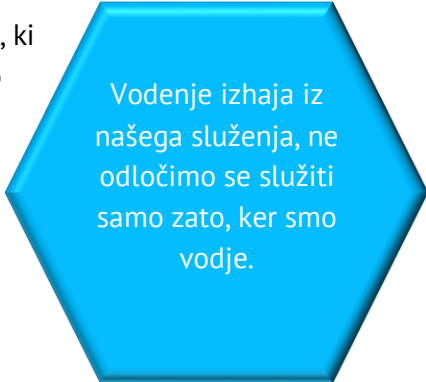
- Pomembnost tima.
- Učiti se deliti.
- Izbirati dobro.
- Rast in razvoj tima.
- Motiviranje tima.
- Ko stvari gredo narobe.



5. SRCE SLUŽABNIKA

CILJ: Namen poglavja je preučiti naravo vodenja kot služabnik, ki ga je učil Kristus. Da bi bili sposobni vključiti naravo služabnika v svoje vsakdanje življenje kot vodje.

- Vzpostavitev ozračja (ustvarjanje in vzdrževanje okolja, prijateljstev in druženja).
- Ponazoritev (ustvarjanje konteksta, kaj je bistveno).



Vodenje izhaja iz našega služenja, ne odločimo se služiti samo zato, ker smo vodje.

V Svetem pismu obstajajo navidezna naprotja, ki zelo pomembno oblikujejo srca Jezusovih sledilcev.

Pridobiti pomeni izgubiti.

Povrniti hudo z dobrim pomeni oprostiti.

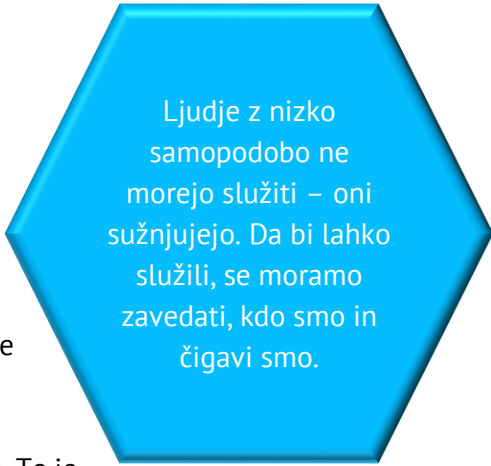
Prvi je zadnji. Da bi bili povišani, se moramo ponižati.

Da bi bili največji, moramo biti vsem služabnik.

ZA SLUŽENJE JE POTREBNA PONIŽNOST

Definicija ponižnosti ima ključen pomen za razvoj dobre sposobnosti vodenja.

- Pravijo, da biti ponižen pomeni imeti sebe za manjvrednega. To je škodljiva in nepravilna definicija ponižnosti, ker osebo (sramotno) poniža. **Prava ponižnost izhaja iz spoznanja kdo si in čigav si. Resnično ponižen si lahko le takrat, ko se zavedaš svoje identitete.**
- Zavedati se svojih pomanjkljivosti in svojega napredka.



Ljudje z nizko samopodobo ne morejo služiti – oni sužnjujejo. Da bi lahko služili, se moramo zavedati, kdo smo in čigavi smo.

- Na katerem področju sem se ta teden boril, da bi drugim služil v ponižnosti?
- S čim se borim?

- Kakšne so obljube ponižni osebi?

- 2 Kroniška 7,14
- Psalm 147,6
- Psalm 149,4
- Pregovori 3,34
- Pregovori 11,2
- Pregovori 29,23
- Izaija 29,19
- Jakob 4,6

- Čigava naloga je narediti nekoga ponižnega?

- Pregovori 6,3
- Jakob 4,10
- 1 Peter 5,6

VSEŽIVLJENSKO UČENJE

Hebrejcem 5,8: »Čeprav je bil Sin, se je iz tega, kar je pretrpel, naučil poslušnosti.«

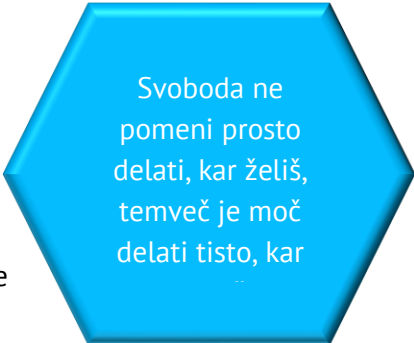
Luka 2,52: »Jezus pa je napredoval v modrosti, rasti in milosti pri Bogu in pri ljudeh.«



- Kako se je Jezus razvijal in učil na vseh področjih življenja ?
- Kaj se iz prebranega naučimo?
- Kdo so naši mentorji in kaj se od njih naučimo?
- Na katerih področjih bi radi zrasli (družbenem, intelektualnem, čustvenem, teološkem)?

SLUŽENJE S ČISTIMI MOTIVI

Služiti s čistimi motivi pomeni opravljati svoje naloge, delati, biti prijazen in ne pričakovati ničesar v zameno. Naloge opravljati, kot da jih delamo neposredno za Boga s hvaležnim srcem, za to, kar je on že storil za nas. Ne pričakovati priznanja, statusa (privilegija) ali plačila. Motivira nas ljubezen do Boga in ne pričakujemo v zameno, niti »hvala«.



Svoboda ne pomeni prosto delati, kar želiš, temveč je moč delati tisto, kar

- Ljudje služijo drugim iz različnih motivov.

Kološanom 3,23-24: »Kar koli že delate, delajte iz srca, kot da delate za Gospoda, ne za ljudi, saj veste, da boste v povračilo prejeli dediščino od Gospoda. Služite Gospodu Kristusu.«

Efežanom 6,7: »Služite z dobro voljo kakor Gospodu in ne kakor ljudem.«

Hebrejcem 4,12: »Božja beseda je namreč živa in dejavna, ostrejša kakor vsak dvorezen meč in zareže do ločitve duše in duha, sklepov in mozga ter presoja vzgibe in misli srca.«

Poglejte tudi [Pridigar 9,10](#); [Kološanom 3,17](#)

- Če nekje služite, kako trdo bi morali delati?
- S kakšnimi motivi bi morali služiti?
- Kakšna je razlika med duhovnim služenjem in ostalim služenjem?

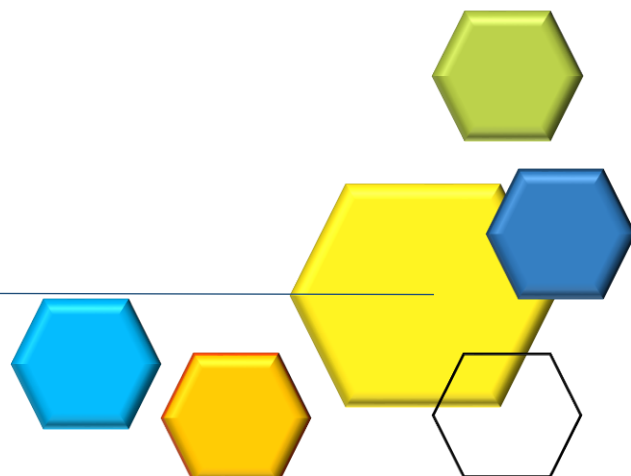
Pavel jasno uči, da je vsako služenje duhovne narave, fizične stvari vplivajo na našega duha. Torej, ljubiti in služiti svojemu bližnjemu je duhovno služenje, četudi je to le kozarec vode.

Marko 10,35-45 (tudi Matej 20,20-28):

Zebedejeva sinova Jakob in Janez sta stopila k njemu in mu rekla: »Učitelj, želiva, da nama storiš, kar te bova prosila.« Rekel jima je: »Kaj hočeta, da vama storim?« Rekla sta mu: »Daj nama, da bova sedela v tvoji slavi, eden na tvoji desnici in eden na tvoji levici.« Jezus jima je dejal: »Ne vesta, kaj prosita. Ali moreta piti kelih, ki ga jaz pijem, ali biti krščena s krstom, s katerim sem jaz krščen?« Rekla sta mu: »Moreva.« In Jezus jima

je dejal: »Kelih, ki ga jaz pijem, bosta pila, in s krstom, s katerim sem jaz krščen, bosta krščena; dati, kdo bo sedel na moji desnici ali levici, pa ni moja stvar, ampak bo dano tistim, ki jim je to pripravljeno.« Ko je drugih deset to slišalo, so se začeli jeziti na Jakoba in Janeza. Jezus jih je poklical k sebi in jim rekel: »Veste, da tisti, ki veljajo za vladarje, gospodujejo nad narodi

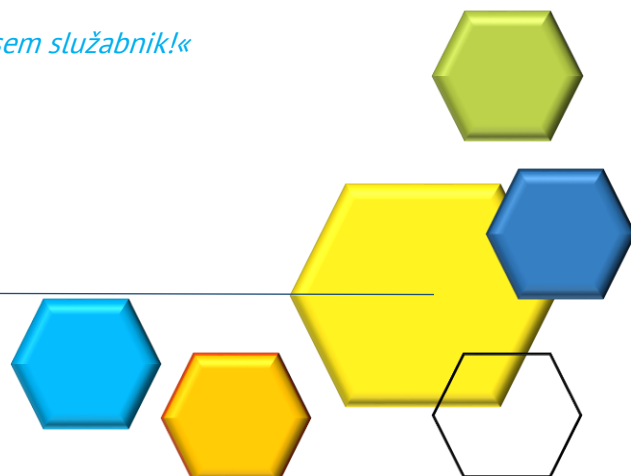
in da jim njihovi velikaši vladajo. Med vami pa naj ne bo tako, ampak kdor hoče postati velik med vami, naj bo vaš strežnik, in kdor hoče biti prvi med vami, naj bo vsem služabnik. Saj tudi Sin človekov ni prišel, da bi mu stregli, ampak da bi stregel in dal svoje življenje v odkupnino za mnoge.«



- Kaj sta Janez in Jakob prosila?
- Preberite Matejev odlomek; kaj je mati prosila?
- Kaj je privilegij brez odgovornosti? Kako pogosto to vidimo?
- Kaj pomenita »kelih« in »krst«, ki ju je Jezus moral prestati?
- Kako to vpliva na ostalih desetih učencev?
- Kako so vladali Grki in Rimljani in kako so izvajali avtoriteto?
 - Rimljani so imeli ponižnost za slabost.
 - Vendar je Kristusov križ v ponižnosti premagal križ Rimljanov.
- Na katerih področjih imamo avtoriteto?
- Kako lahko uporabimo to avtoriteto?
- Kako je Jezus služil?

»Če želiš biti prvi, moraš biti zadnji.«

»Kdor hoče postati velik med vami, naj bo vsem služabnik!«



- Kaj je Marko mislil s tem, da postaneš velik?
- Kako se zgledujemo po tem v družini, službi, družbenem življenju in cerkvi?

PRIDOBITI POMENI IZGUBITI

Da bi pridobili duhovna spoznanja in modrost je potrebno spremeniti svoje prioritete; stvari, ki so nam pomembne, se spremenijo in se sinhronizirajo s tem, kar je pomembno Bogu. S tem pa lahko izgubimo stvari, ki so svetu pomembne.

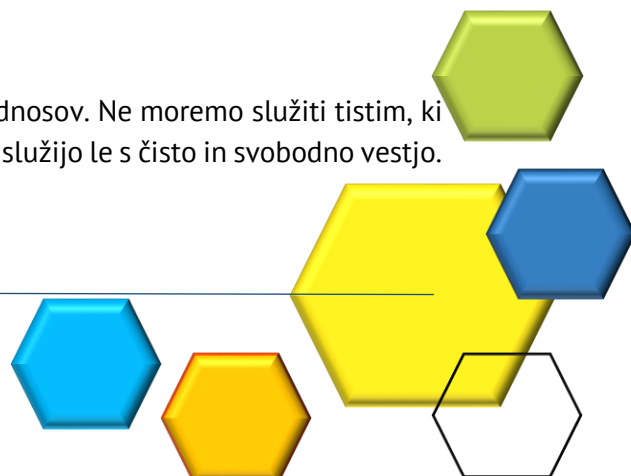
Matej 16,24-27: Tedaj je Jezus rekel svojim učencem: »Če hoče kdo iti za menoj, naj se odpove sebi in vzame svoj križ ter hodi za menoj. Kdor namreč hoče rešiti svoje življenje, ga bo izgubil; kdor pa izgubi svoje življenje zaradi mene, ga bo našel. Kajti kaj koristi človeku, če si ves svet pridobi, svoje življenje pa zapravi? Ali kaj bo dal človek v zameno za svoje življenje? Sin človekov bo namreč prišel v veličastvu svojega Očeta s svojimi angeli in takrat bo vsakemu povrnil po njegovem delu.«

- Kaj je vaš križ? Kaj s tem izgubite?
- Kaj s tem pridobite?

POVRNITI HUDO Z DOBRIM POMENI OPROSTITI

Oduščanje nas lahko osvobodi in omogoči obnovo in krepitev odnosov. Ne moremo služiti tistim, ki jih zavračamo in do katerih imamo zamere. Torej služabniki lahko služijo le s čisto in svobodno vestjo.

Matej 5,38-46; Marko 11,25-26, Kološanom 3,13



- Komu moramo odpustiti in kako na ta način služimo ljudem?
- Kaj pridobite, ko prevzamete pobudo za obnovo odnosov?

DA BI BILI POVIŠANI, SE MORAMO PONIŽATI

To je pot k ponižnosti, rimski opazovalci so mislili, da je Jezus nor, ker je dovolil, da ga pribijejo na križ. Ne more biti Bog, ker se Bog ne bi pustil poniževati. Grki so mislili, da je to šibkost. Toda v 300 letih je bilo krščanstvo v rimskem imperiju tako vplivno, da je cesar Konstantin sprejel vero, da bi ohranil moč. Ponižnost je zajela ves svet.

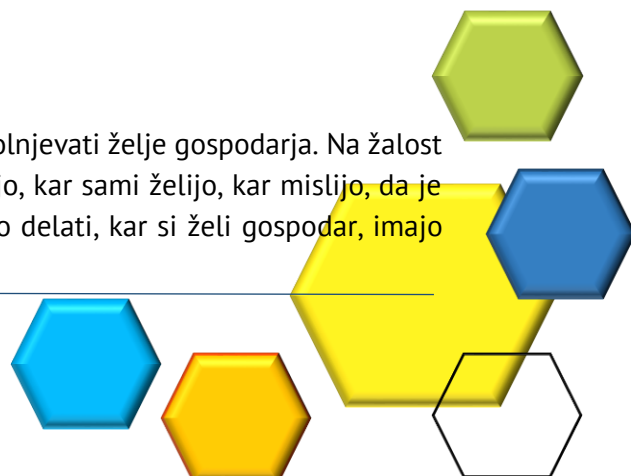
Pregovori 22,4; Matej 23,11; Marko 9,35

Luka 22,26-27: »Med vami pa naj ne bo takó, ampak največji med vami naj bo kakor najmlajši in voditelj kakor strežnik. Kdo je namreč večji: kdor sedi pri mizi ali kdor streže? Ali ne tisti, ki sedi? Jaz pa sem sredi med vami kakor tisti, ki streže.«

- Kaj je Marko mislil s tem, ko je rekel »biti prvi in zadnji«?
- Kako se zgledujemo po tem v družini, službi, družbenem življenju in cerkvi?

ZA SLUŽENJE JE POTREBNA POSLUŠNOST

Del narave služenja najdemo v sami definiciji. Služiti pomeni izpolnjevati želje gospodarja. Na žalost mnogo kristjanov preživi svoje življenje kot služabniki, ki počnejo, kar sami želijo, kar mislijo, da je treba storiti in sami določajo prioritete. Služabniki si prizadevajo delati, kar si želi gospodar, imajo gospodarjeve prioritete in so predani željam drugega.



- Jezus ([Hebrejcem 5,8](#)) se je naučil poslušnosti skozi testiranja; kako in koga je Jezus ubogal?
- Abraham se je s svojim življenjem naučil zaupati Bogu in biti blagoslov narodom.
- Jožef ([1 Mojzes 39-45](#)) se je v ječi naučil zaupati Bogu, da je lahko služil svoji družini.
- Pavel ([Filipljanom 3,3-14](#)) je imel razlog uveljaviti svoj ugled, vendar je to štel kot izgubo.

- Komu moramo biti poslušni?
- Kako nam ta poslušnost pomaga služiti?

KAKO TO UPORABITI V PRAKSI?

Vedeti in tega ne narediti, pomeni ne vedeti. Prizadevajmo si razumeti eno stvar, ki nam jo Bog govori in delati eno stvar naenkrat.

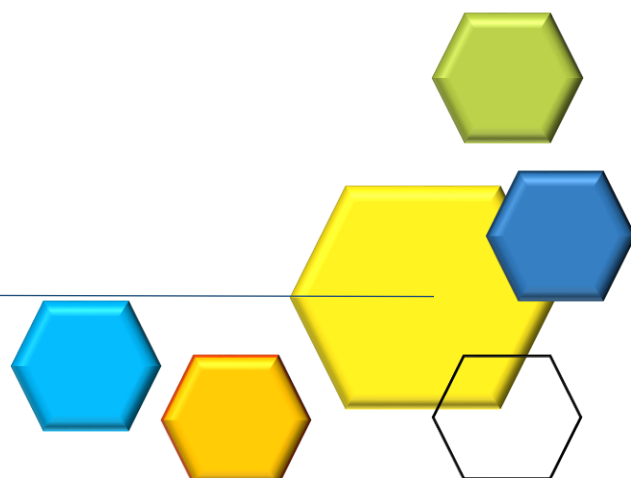
- Kakšen je vaš odziv, ko je nekdo krivičen do vas?
- Kakšen je vaš odziv, ko nekdo skuša prevzeti vašo pravico?
- Ali ste pripravljeni biti brez ugleda?
- Ali ste pripravljeni, da vas Bog vodi skozi težave, da bi se naučili poslušnosti?
- Ali si želite služiti ali želite, da drugi služijo vam?
- Kakšni so vaši motivi za služenje?
- Ali smo podrejeni različnim vodjem v svojem življenju?
- Ali služimo tistim, ki imajo avtoriteto v našem življenju?



ZAKLJUČEK

Nekateri so mnenja, da služenje pomeni kositi travo na cerkvenem dvorišču, pomiti posodo in odnesti smeti. Ampak tukaj se le začne. Težje je odpustiti, obnoviti, poslušati, dati drugim prednost, pomagati tistim, ki nas ranijo in služiti potrebam tistih, ki so na vodilnem položaju.

- Za služenje je potrebna ponižnost.
- Vseživljensko učenje.
- Služenje pomeni imeti čiste motive.
- Pridobiti pomeni izgubiti.
- Povrniti hudo z dobrim pomeni oprostiti.
- Da bi bili povišani, se moramo ponižati.
- Za služenje je potrebna poslušnost.
- Kako to uporabiti v praksi.



6. PODREJANJE, AVTORITETA IN VODENJE

CILJ: Cilj tega dela preučevanja je, da se naučimo podrejanja in avtoritete iz Jezusovega življenja in potem to prenesemo v svoje vsakdanje življenje. Za nekatere ljudi je podrejanje in avtoriteta bila vzrok legalizma in napačnega učenja, čeprav svetopisemsko podrejanje privede do svobode in rasti.

- Vzpostavitev ozračja (ustvarjanje in vzdrževanje okolja, prijateljstev in druženja).
- Ponazoritev (ustvarjanje konteksta, kaj je bistveno).

Ta ideja o podrejanju in avtoriteti je ena od paradoksov, ki jih vidimo v Pismu. Nivo naše avtoritete kot voditelja se bo dvigoval iz sposobnosti našega podrejanja. Medtem, ko sta si ti ideji videti protislovni in nasprotujoči, sta v Božjem kraljestvu komplementarni oziroma dopolnjujoči.

BITI SINOVI IN HČERE JE VSTOPNICA ZA VODENJE IN AVTORITETO

Ne morete postati oče ali mati, če najprej niste bili otrok. Potrebna je rast samega otroka, da doseže zrelost. Še več, ni mogoče, da bi pospešili ta proces, saj moramo iti skozi določene stopnje. Nekateri, žal, še vedno niso dospeli do zrelosti. Pisec Pisma Hebrejcem (6. poglavje) izraža to isto nezadovoljstvo. Ne začenjajmo znova polagati temelja ... pojdimo k zrelosti. Rastemo iz odvisnosti preko neodvisnosti do neodvisnosti.

Luka 2,41-52: Njegovi starši so vsako leto ob prazniku pashe hodili v Jeruzalem. Ko je bil star dvanajst let, so šli na pot po praznični navadi. In ko so se po končanih prazničnih dneh vračali, je deček Jezus ostal v Jeruzalemu, ne da bi njegovi starši to opazili. Mislili so, da je pri popotni družini in so prehodili pot enega dne. Nato so ga začeli iskati med sorodniki in znanci. Ker ga niso našli, so se vrnili v Jeruzalem in ga iskali. Po treh dneh so ga našli v templju. Tam je sedel med učitelji, jih poslušal in vpraševal. In vsi, ki so ga slišali, so bili iz sebe nad njegovo razumnostjo in njegovimi odgovori. Ko sta ga zagledala, sta bila presenečena in njegova mati mu je rekla: »Otrok, zakaj si nama tako storil? Tvoj oče in jaz sva te s tesnobo iskala.« Dejal jima je: »Kako da sta me iskala? Mar nista vedela, da moram biti v tem, kar je mojega Očeta?« Vendar nista razumela besed, ki jima jih je rekel.

Nato se je vrnil z njima in prišel v Nazaret ter jima je bil pokoren. In njegova mati je vse, kar se je zgodilo, shranila v svojem srcu. ⁵² Jezus pa je napredoval v modrosti, rasti in milosti pri Bogu in pri ljudeh.

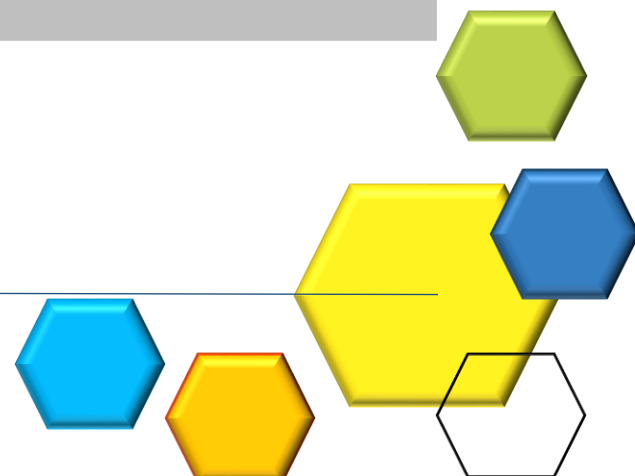
- Poudarjen je odnos Jezusa do staršev, imel je starša, katerima je bil poslušen in se jima je podredil.
- Sedel je med učitelji, učil se je.
- Poslušal je in spraševal.
- Hiša njegovega očeta nas uči o avtoriteti, identiteti in namenu.
- Podrejen oziroma pokoren je svojim staršem.
- Jezus je napredoval v:
 - modrosti,
 - rasti,
 - milosti pri Bogu,
 - milosti pri ljudeh.

V PODREJANJU DOBIMO OD BOGA IDENTITETO, POTREBNO ZA VODENJE

1. Ob Jezusovem krstu, mu je Bog izrekel:
 - Sprejemanje in ljubezen – »ljubljeni«
 - Identiteta – »Sin«
 - Odobranje – »nad teboj imam veselje«
2. Maziljenje po Svetem Duhu za službo

Apostolska dela 10,38: »... veste o Jezusu iz Nazareta, ki ga je Bog mazilil s Svetim Duhom in z močjo ...«

- Kakšna je vaša izkušnja z negotovimi oziroma nesamozavestnimi voditelji?



- Kako veste, da vas Bog:
 - ljubi?
 - sprejema?
 - ima veselje nad vami oziroma je zadovoljen z vami?

- Jezus ne govori sam od sebe, v svoji avtoriteti (Janez 12,49; 14,10; 15,15)
- Jezus ne deluje sam po svoje, v svoji avtoriteti (Janez 8,28; 10,37)
- Jezus podreja svojo voljo Očetovi volji (Matej 26,39, 42)

Hebrejcem 13,17: »Poslušajte svoje voditelje in jih ubogajte. Oni namreč bedijo nad vašimi dušami kot tisti, ki bodo dajali odgovor. Tako bodo mogli to delati z veseljem in ne bodo vzdihovali, saj vam to ne bi nič koristilo.«

Za različne ljudi ima ta vrstica različen pomen, glede na ozadje in izkustvo. Če ste v svojem življenju imeli dobre vodje, vam je ta vrstica vrednota in je morda za vas to pozitivna izkušnja. Toda, če ste morali prenašati slabe vodje, morda tega ne boste tako veseli.

- Kakšne občutke vam ta vrstica, ko jo prebirate na glas, izvablja? Opišite vsak občutek, pozitiven ali negativen, z eno besedo.

ZAHTEVE ZA VODITELJA

V tem besedilu se poučuje obe strani, vodje in sledilce. Najprej pa si pogledjmo kakšne so zahteve za voditelja.

- Povsem naravno lahko vidimo, da je v Pismu prioriteto poudarjeno ravnanje voditelja pri njegovem vodenju, šele potem obnašanje samega sledilca.



- Zelo pomembno je spregovoriti o voditeljevih dolžnostih, še predno kaj rečemp o sledilcih. Prav tako je med zakoncema. Če mož želi, da se mu žena podredi, potem je potrebno, da vodi in ljubi svojo ženo, tako kot je Kristus ljubil Cerkev. In v takem primeru se je lažje podrejati.

Pisec Pisma Hebrejcem tukaj poučuje voditelje o treh idejah, ki jih bomo globlje preučili v besedilu. Lahko bi rekli še drugače. Zakaj pisec govori ljudem, da naj poslušajo in se podredijo voditeljem? Tri ideje so:

1. **Voditi v bedenju:** *»... Oni namreč bedijo nad vašimi dušami kot tisti, ki bodo dajali odgovor.«* Tukaj jasno vidimo, da bodo voditelji, duhovni voditelji, odgovarjali Bogu za način, kako so ravnali z vami.

Bedeti vključuje ljubiti, skrbno predvidevanje potreb, učenje, navodila, opozarjanje na nevarnosti, pripravljati ljudi, da hodijo skozi izzive, zaščita, itn.

- Kako lahko pokažete da bedite nad ljudmi, ki jih vodite?

2. **Voditi z veseljem:** *»... Tako bodo mogli to delati z veseljem in ne bodo vzdihovali, saj vam to ne bi nič koristilo.«* Tukaj opazimo jasno navodilo, da živimo v veselju, »saj« pomanjkanje veselja vam ne bi koristilo – pomanjkanje veselja je neprofitabilno oziroma nekoristno vodenje. Še z drugimi besedami, ko se veselite, je to koristno za vaše ljudi. Zatorej morajo voditelji ponižati svoja srca, da bi sledilo veselje v Kristusu in bi to veselje odsevalo. Pravijo, da »ne moreš ljubiti osebe, če nisi poln veselja«. To pa je zelo, zelo težko za tiste, ki so depresivni. Resnica pa je, da ima depresija (potrtost) vzrok in mi ga moramo odkriti, razrešiti in se pomakniti na mesto veselja.

Habakuk 3,17-19: »Kajti smokva ne bo cvetela, in na trtah ne bo grozdja; pridelek oljke bo odpovedal, in polja ne bodo dajala živeža; drobnica bo izginila iz staj, in v hlevih ne bo živine. Vendar se bom veselil v Gospodu, se radoval v Bogu moje rešitve. Gospod Bog je moja moč, dela mi noge kakor košutam, in mi daje stopiti na moje višine.«

- Če se poglobimo v to molitev, bomo doumeli, da hvaležnost pride ne glede na naše okoliščine.



- Kako vi lahko pokažete veselje v svojem življenju, ki ga drugi opazujejo?

3. **Vodenje ne bi smelo biti breme:** Voditelji služijo Bogu s tem, da služijo drugim, breme pa pripada Bogu. Vemo, da moramo biti odgovorni, ampak kot pravi eden od prevodov, ko delo postane »žalost«, vas oropa veselja, miru in Duha.

Zakaj naj bi ljudje sledili nam, če pa je naše krščansko življenje breme?

- Ali lahko služite, ne da bi bili obremenjeni?

Voditelji vodijo tako, da **bedijo, se veselijo in niso obremenjeni**. Za tak tip ljudi je vodenje profitabilno oziroma koristno.

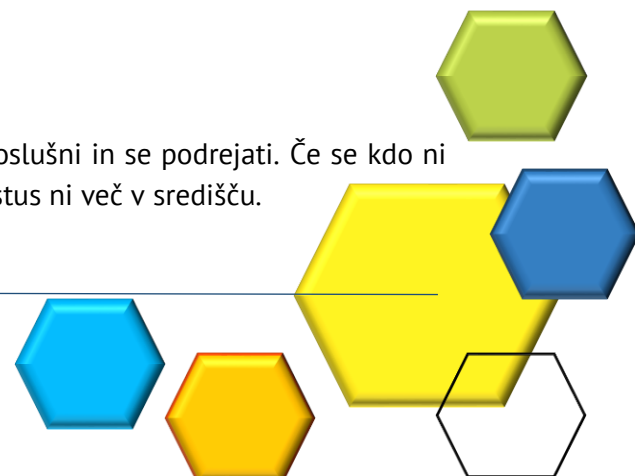
»... saj vam to ne bi nič koristilo.«

Lahko bi dodali še četrti vidik: voditelji vodijo z zavedanjem, da *»bodo dajali odgovor«* za rezultate svojega vodenja.

KAKO SE SLEDILCI ODZIVAJO NA VODITELJE

- Podrediti se
- Biti poslušni

Pogosto voditelji neradi govorijo o tem, toda **vs**i moramo biti poslušni in se podrežati. Če se kdo ni voljan podrežati, potem to nakazuje na problem v odnosih in Kristus ni več v središču.



OBSTAJAJO KULTURNI RAZLOGI, ZAKAJ SE ZAVRAČA VODENJE

1. Duh humanizma je precej dominanten v današnjem času. To je zavračanje avtoritete in iskanje samoopredelitve. Vse, kar kakorkoli nakazuje na kontrolo, se zavrača, ker imajo vsi pravice. »Ti mi že ne boš govoril, kaj naj delam!« »Sam lahko odločam zase.« »Tvoja resnica je zate in moja zame.« »Moje spoznanje je zame.« Ta prevladujoča filozofija sveta govori nam v našo notranjost.

Vsi imamo že kakšno zgodbo o zlorabi in bojih ... toda nadenimo si miselnost, da gremo naprej, na pa da ostanemo na kraju problemov in zmešnjav.

2. Veliko zlorab je v krščanskih cerkvah, kar je zelo očitno. Toliko jih je, da je že veliko knjig napisanih o tem, obstajajo celo seminarji zdravljenja, ki povedejo ljudi skozi ozdravljenje zaradi zlorab voditeljev itd.

Duhovna zloraba se lahko kaže na različnih področjih:

- **Moč** – Zloraba avtoritete in izvajanje moči nad ljudmi za pridobitev ali ohranitev statusa.
- **Denar** – Zloraba avtoritete zaradi osebne ali družinske koristi.
- **Moralnost** – Zloraba moči za prisilo in manipulacijo ljudi, da bi prizadeli njihovo vest.
- **Manipulacija** – Želja po obvladovanju izida dogodkov ali dejavnosti, ne da bi bili pri tem priznani kot voditelji.

OBSTAJAJO SVETOPISEMSKI RAZLOGI, ZAKAJ SE ZAVRAČA VODENJE

1. Voditelji lahko zaidejo.

Apostolska dela 20,30-31: »Tudi iz vaših vrst bodo vstali možje, ki bodo s svojimi krivimi nauki potegnili učence za sabo.«

2. Celo angeli lahko zaidejo.

Galačanom 1,8: »Toda tudi če bi vam mi sami ali pa angel iz nebes oznanil drugačen evangelij, kakor smo vam ga mi oznanili, naj bo preklet!«

3. Disciplina obstaja v cerkvi zato, ker voditelji lahko zaidejo.



1 Timoteju 5,19-21: »Tožbo zoper starešino sprejemaj samo pred dvema ali tremi pričami. Tiste, ki grešijo, pokaraj pred vsemi, da bodo tudi drugi v strahu.«

4. Ljudje gospodujejo nad drugimi.

1 Peter 5,2-4: »Pásite Božjo čredo, ki vam je zaupana, pazite nanjo, pa ne na silo, ampak prostovoljno, v skladu z Božjo voljo. Ne zaradi golega pohlepa po dobičku, ampak z voljnim srcem. Nikar ne nastopajte gospodovalno do tistega, kar vam je zaupano, ampak bodite čredi zgled. In ko se bo razodel véliki pastir, boste dobili nevenljivi venec slave.«

Gospodovati nad nekom pomeni:

- Uporabljati moč brez srca služabnika.
- Poskušati prepričati ljudi, da nekaj storijo, ne da bi bili sami zgled.
- Izvajati vpliv na ljudi zaradi svojega ega ali koristi, ne pa na slavo Boga.

POSLUŠNOST IN PODREJANJE JE ZAHTEVA

Nekateri se bodo soočali s kulturološkimi ali svetopisemskimi pomisleki in bodo s prstom pokazali: »Meni se ni potrebno porediti.« Resnica za vsako učinkovito vodenje v Božjem kraljestvu je ta, da se **mora vsakdo podrežati in biti poslušen**.

Kaj pomeni biti poslušen?

Πείθεσθε (Peithesthe) = biti poslušen (angl.) (slo prev. iz grščine pravi: predložiti sam) Ta izraz v grščini je mehkejši, kot pa se izraža naš sodobni jezik.

Pomeni:

- Prepričan biti v srcu
- Zanašati se na
- Zaupati

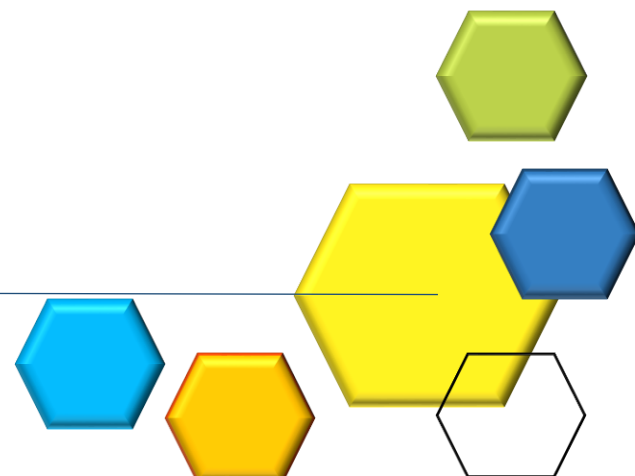
Ta poslušnost prihaja iz srca – poslušnost je zadeva srca.

ὑπέικετε (hypeikete) = podrediti se

- Dati prostor za
- Umakniti se komu / vdati se komu / predajati, prepuščati
- Podrediti se

Torej, načini za voditeljevo rast so:

- Negovati ponižno srce v zaupanju voditeljem.



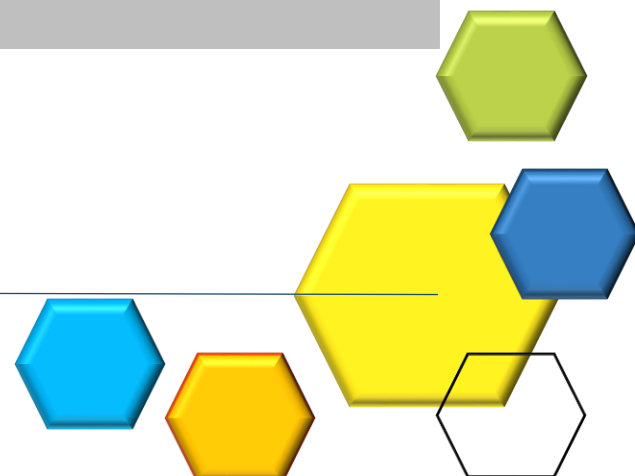
- V svojih rokah imate odločitev za podporo ciljev in vizij voditeljev.
- Naj bi imeli željo po, biti posnemovalci voditeljeve vere.
- Naj bi imeli voljno nagnjenost k poslušnosti.

Opazite, da te zadeve izhajajo iz srca in niso samo odraz obnašanj (dejanj). Poslušnost, ki v srcu nasprotuje, ni poslušnost.

Seveda voditelji ne morejo prisiliti ljudi, da so jim poslušni, če to škoduje njihovi vesti. Kadar voditelji od vas zahtevajo, da delate stvari, ki so: grešne, boleče, moralno in etično vprašljive, ki so proti vaši vesti, lahko spoštljivo protestirate. Pridejo morda časi, ko se morate umakniti, toda to je zadnji izhod in šele po: molitvi, modrem posvetovanju, ko soočenje in diskusija ne prineseta nikakršne rešitve. Vse preveč kristjanov odide stran, ne zaradi vesti, ampak zaradi sebičnega ponosa in oklepanja svojega prav ali mnenja ipd. Narava Kristusove Cerkve zahteva od nas, da se borimo za ênost/enotnost – v tem boju je vredno vztrajati – tako delajo voditelji.

- Kako ste lahko poslušni in podrejeni svojim sedanjim voditeljem?

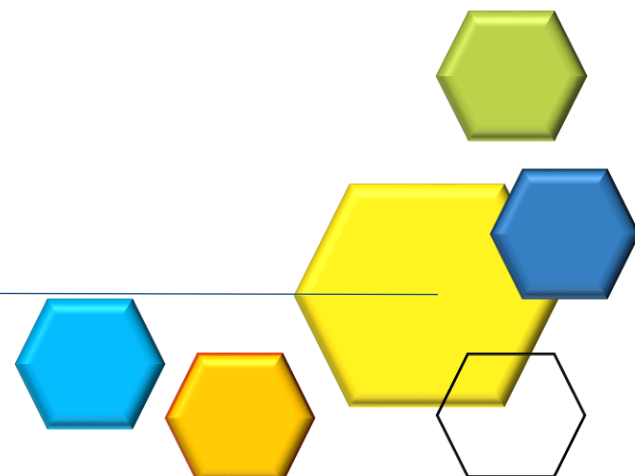
- Ali je kakšna stvar pri kateri se morate boriti za ênost / enotnost?



ZAKLJUČEK

To je zelo pomemben vidik vodenja. Povzdigniti se na voditeljsko pozicijo, ne da bi se predtem naučili biti timski igralec, podrejeni se (z veseljem) avtoriteti in biti poslušen tistim, ki so na odgovornih pozicijah, bo kasneje vodilo v tragedijo.

- Biti sinovi in hčere, odpira vrata vodenju in avtoriteti.
- V podrejanju dobimo od Boga identiteto.
- Odziv na voditelje.
- Zahteva po poslušnosti in podrejanju.
- Boriti se za ênost / enotnost – v tem boju je vredno vztrajati.



7. RAZLOČEVANJE BOŽJEGA GLASU

CILJ: Bog nam mnogokrat govori na različne načine. Cilj te diskusije je pomagati nam vodjem, da bi razločili Božji glas in prepoznali pristen Božji glas zase in za tiste, za katere smo odgovorni.

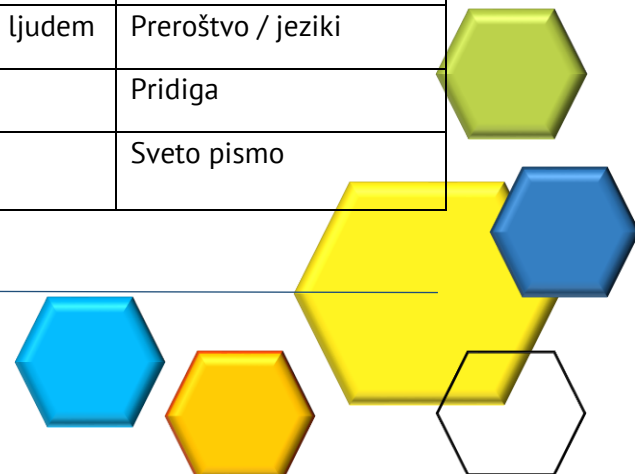
- Vzpostavitev ozračja (ustvarjanje in vzdrževanje okolja, prijateljstev in druženja).
- Ponazoritev (ustvarjanje konteksta, kaj je bistveno).

Verjetno se nikomur od vodij ni težko spomniti situacije ali dogodka, ko Božji glas ni bil pravilno slišan. Na žalost so takšni pripetljaji zelo pogosti in ljudje so ob tem prizadeti. Bodisi da ljudje prerokujejo svoja mnenja in želje ali delajo neke čudne stvari in kličejo druge, da temu sledijo, ker »mi je Bog tako rekel«. Sledenje napačnim duhovom ustvari ranjene in prizadete posameznike. Na enak način številni verniki ne uspejo slediti Božjemu vodstvu, ker v vsej tej zmedi preprosto ne prepoznajo ali ne zaupajo temu, kar govori Bog.

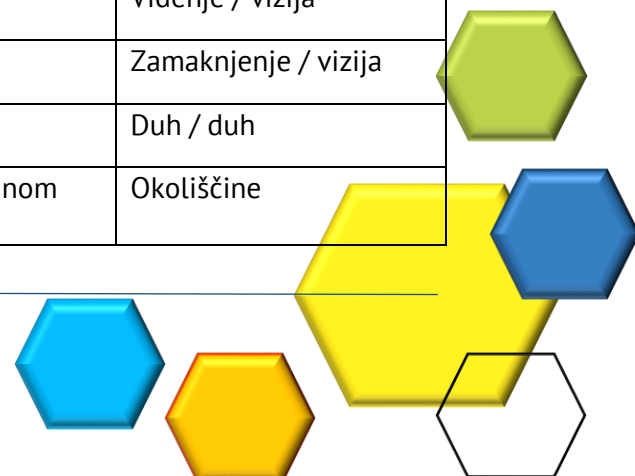
KAKO GOVORI BOG NAM DANES?

Prebirajoč Apostolska dela ugotovimo, da Bog govori na številne različne načine.

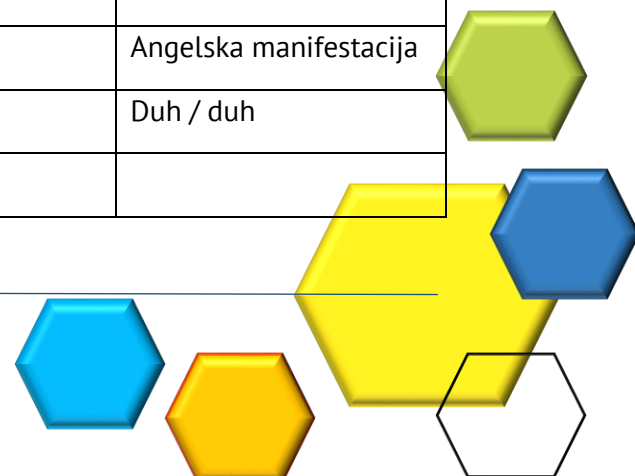
Besedilo	Dogodek	Metoda
1) 1,4, 7-8	Jezus je govoril neposredno	Jezus navzoč
2) 1,6	Navodilo, da izberejo človeka, ki bo nadomestil Judo	Pismo, Psalm 109,8
3) 1,11	Angela spregovorita učencem	Osebna manifestacija
4) 1,26	Žrebali so	Določene okoliščine
5) 2,3	Duh se je manifestiral nad njimi (znak za pričevanje)	Fizična manifestacija
6) 2,11	Ko so verniki molili v jezikih, je Bog govoril ljudem	Preroštvo / jeziki
7) 2,14-36	Peter je pridigal ljudem Božjo besedo	Pridiga
8) 2,17-21,25-28, 34-35	Svetopisemska besedila govorjena ljudem	Sveto pismo



9) 2,36; 3,11-26	Zgodovinska dejstva glede Kristusovega življenja, smrti in vstajenja	Zgodovinska dejstva
10) 4,14	Ko sta videla moža, sta Peter in Janez ozdravila moža, kar je bilo pričevanje o tem, da Bog govori in Peter to naznani	Manifestacija preko ozdravljenja
11) 4,31	Kraj se je potresel, vsi so bili napolnjeni s Svetim Duhom, Bog je govoril skozi svoje služabnike	Fizična manifestacija
12) 5,3	Bog je povedal Petru, da Hananija laže	Duh / duh
13) 5,12	Veliko znamenj in čudežev potrdi Božjo besedo	Čudeži
14) 5,20	Angel je rekel apostolom	Angelska manifestacija
15) 5,32	Bog je dovolil, da so učenci bili priče njegovim čudežem in jih je na ta način prepričal	Čudeži
16) 6,5	Skupno soglašanje, v tem primeru sledenja Božji besedi	Enotnost
17) 6,10	Štefanu je bila v času stiske dana modrost	Modrost
18) 7 -	Štefanova pridiga - Božja zgodba skozi Izraelski narod, kar je Božja zgodba vsem	Pridiganje
19) 7,55	Jezus se je prikazal Štefanu	Vidna manifestacija
20) 8,26	Gospodov angel je govoril Filipu	Angelska manifestacija
21) 8,29	Gospodov Duh je govoril Filipu	Duh / duh
22) 8,32-33	Filip je pojasnil Pismo evnuhu	Pridiganje
23) 9,3, 4, 5	Jezus je spregovoril Pavlu neposredno in svetloba je zasijala	Osebna manifestacija
24) 9,10	Hananija je imel videnje	Videnje / vizija
25) 9,24	Pavel je izvedel za zaroto	Dana modrost
26) 10,3, 30	Korneliju se je prikazal angel	Videnje / vizija
27) 10,10	Peter je doživel zamaknjenje	Zamaknjenje / vizija
28) 10,19	Duh mu je rekel	Duh / duh
29) 10,34, 44; 11,17	Peter je videl, da je Bog dal Duha tudi poganom	Okoliščine



30) 11,28	Agab je podal besedo v javnosti	Javno preroštvo
31) 12,7, 11	Angel je spregovoril Petru	Angelska manifestacija
32) 12,23	Udarjen od Gospoda, razjeden od črvov	Kazen
33) 13,2	Specifična osebna preroštva dana Barnabi in Savlu	Osebno preroštvo
34) 13,10	Sveti Duh je povedal Pavlu glede namer Elime	Duh / duh
35) 13,33, 34-35, 41, 47, Iz 49,6	Svetopisemski odlomek kot specifična beseda za tisti trenutek	Pridiganje, Pismo
36) 14,9	Pavel je videl, da je mož imel vero	Duh / duh
37) 15,7, 12, 17, 22, 25	Skozi pričevanje in starozavezni tekst ter soglasje starešin	SZ pričevanje (pričevanje Duha), enotnost
38) 16,6	Sveti Duh je preperečil	Duh / duh
39) 16,9	Pavel je imel videnje	Videnje / vizija
40) 16,14	Gospod je odprl njeno srce	Duh / duh
41) 16,26	Čudeži so nakazali Božjo namero, da zapustita ječo	Manifestacija čudeža
42) 17,16	Pavlov duh je bil vznemirjen	Duh / duh
43) 18,9-10	Bog je govoril Pavlu v sanjah	Sanje
44) 20,22	Zavezan Duhu	Duh / duh
45) 21,4	Po Duhu so govorili Pavlu	Preroštvo
46) 21,11	Agab je prerokoval Pavlu	Osebno preroštvo
47) 22,18	Duh je opomnil Pavla, naj zapusti Jeruzalem	Zamaknjenje
48) 22,21	Bog je poslal Pavla k poganom	Zamaknjenje
49) 23,11	Gospod je stal ob njem	Osebna manifestacija
50) 27,10	Gospod je spregovoril Pavlu o potovanju	Duh / duh
51) 27,23-24	Angel je govoril Pavlu	Angelska manifestacija
52) 27,31	Bog je povedal Pavlu strategijo	Duh / duh



POMEMBNOST RAZLOČEVANJA

Sveto pismo kaže, da obstajajo trije viri: Bog, jaz ali satan. Ker se hudič lahko predstavlja kot angel luči, je lahko zelo zavajajoč.

Življenje, izpolnitev, veselje, večnost najdemo samo v Kristusu. Vse druge ideje so ponaredki, lahko sicer prinesejo začasen občutek sreče, navdušenja, vpliva ali moči. Toda le Kristus ima besede življenja. Zato je naloga nas vodij, da vodimo ljudi bližje h Kristusu.

Vemo, da ima Bog najboljše za nas, zato ljubimo njegovo voljo in jo iščemo. Človekovo srce je zvito in zahrbtno, pravi Jeremija (17,9), zato moramo z vnemo iskati Božjo voljo v vseh situacijah.

Rimljanom 12,2: »In nikar se ne prilagajajte temu svetu, ampak se tako preobražajte z obnovo svojega uma, da boste lahko razpoznavali, kaj hoče Bog, kaj je dobro, njemu vsečno in popolno.«

KAJ PRAVIJO LJUDJE O JEZUSU?

Jezus je trdil, da je Bog, Pavel je rekel, da je »Jezus podoba nevidnega Boga« in tudi Janez je pisal specifično proti napačnim gnostičnim in krivovernim trditvam ter kazal neposredno na človeškost in božanskost Kristusa.

● Jezus

Janez 8,42: Jezus jim je dejal: »Če bi bil Bog vaš Oče, bi me ljubili, ker sem iz Boga izšel in prišel.«

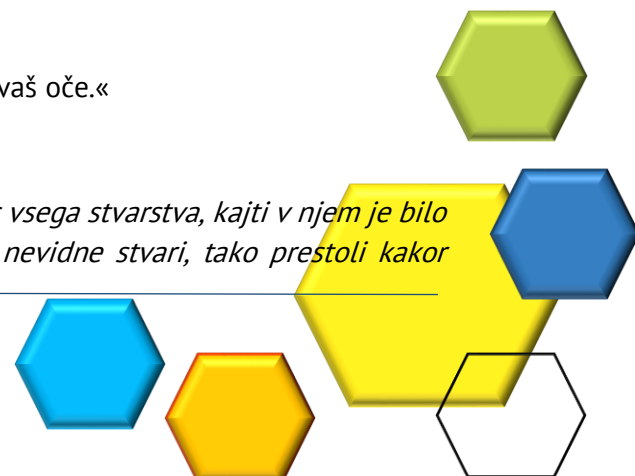
Janez 14,7: »Če ste spoznali mene, boste spoznali tudi mojega Očeta.«

- Kaj je Jezus rekel specifično farizejem?

Sporočilo farizejem je bilo – »Če mene ne ljubite, potem Bog ni vaš oče.«

● Pavel

Kološanom 1,15-21: »Ta je podoba nevidnega Boga, prvorojenec vsega stvarstva, kajti v njem je bilo ustvarjeno vse, kar je v nebesih in kar je na zemlji, vidne in nevidne stvari, tako prestoli kakor



gospostva, tako vladarstva kakor oblasti. Vse je bilo ustvarjeno po njem in zanj. On je obstajal pred vsemi stvarmi in v njem je utemeljeno vse in on je glava telesa, to je Cerkve. On je začetek, prvorojenec med mrtvimi, tako da je postal prvi med vsemi stvarmi. Bog je namreč hotel, da se je v njem naselila vsa polnost in da je po njem spraval s sabo vse stvarstvo, saj je s krvjo njegovega križa, se pravi po njem, pomiril, kar je na zemlji in kar je v nebesih.«

● Kaj se naučimo o Jezusu iz tega, kar piše Pavel?

-
-
-
-
-

● Janez

1 Janez 2,23: »Kdor zanika Sina, tudi Očeta nima, kdor pa prizna Sina, ima tudi Očeta.«

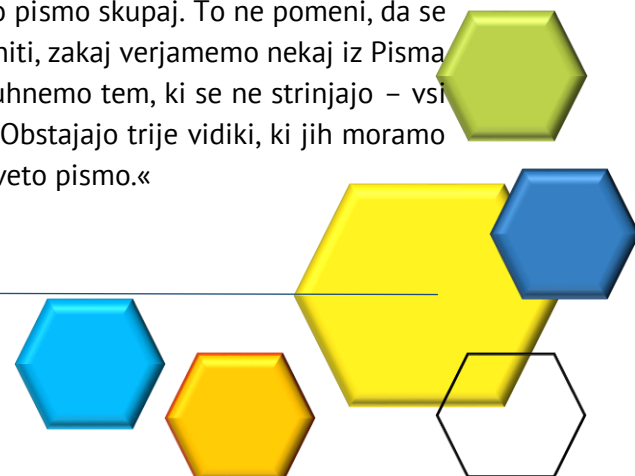
● K čemu so bili ti bralci skušani, da zanikajo?

Imeti pravilno raumevanje osebe Jezusa Kristusa nam pomaga, da se soočimo s številnimi sodobnimi krivoverskimi stališči.

KAKO MI TOLMAČIMO KAR PRAVI SVETO PISMO?

Vsi smo že slišali ljudi reči, »Stojim na Besedi«, »Delam samo to, kar pravi Sveto pismo« ali celo »Bog mi je tako rekel«. To znajo biti zelo težki pogovori, če verjamemo, da se motijo.

Mesto, kjer lahko začnemo je, da Binkoštniki lahko beremo Sveto pismo skupaj. To ne pomeni, da se strinjamo glede vsega. Vendar pa moramo biti: (1) zmožni pojasniti, zakaj verjamemo nekaj iz Pisma in (2) biti dovolj ponižni, da ponovno pogledamo Pismo in prisluhnemo tem, ki se ne strinjajo – vsi se moramo še veliko naučiti, kar nam ljubeči Bog želi pokazati. Obstajajo trije vidiki, ki jih moramo vzeti v obzir, preden lahko trdimo »To je, kar verjamem, da uči Sveto pismo.«



- **Tekst** – Kaj je pisec besedila nameraval povedati svojim prvotnim bralcem, kako so to razumeli oni in kako potem to lahko razumemo mi (kontekstualizacija), da nam bo koristilo.
- **Duh** – Kako mi razumemo, da nam Duh osvetljuje ta tekst. Kako smo prišli do takšnega branja in razumevanja tega teksta, ali poslušamo sveži veter Svetega Duha (ponižno branje, premišljevanje v molitvi, iskanje razumevanja od Duha).
- **Občestvo** – Kaj pravi občestvo Božjega ljudstva o tem tekstu, od Mojzesa preko cerkvene zgodovine do današnjih cerkvenih voditeljev. Pomen in praktična uporaba se skozi čas spreminjata, toda prisluhniti moramo občestvu oz. skupnosti. Osebna tolmačenja, s katerimi se strinja peščica ljudi in so nova, jih moramo obravnavati še posebej pazljivo.

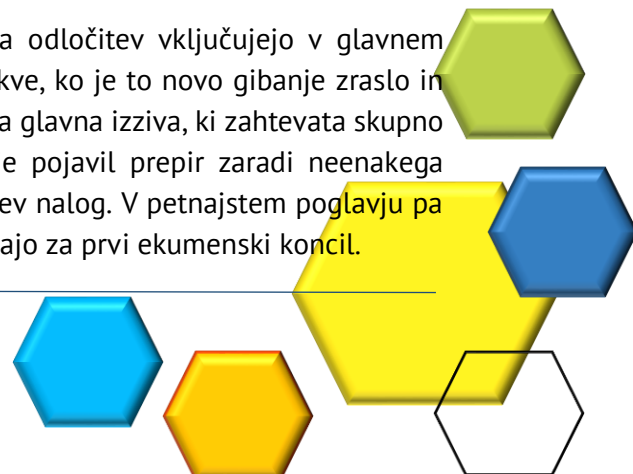
To ne pomeni, da se strinjamo z vsakim; ne, mi Binkoštniki beremo tekste na določen način. Z iskrenim in ponižnim srcem beremo tekste in črpamo iz njih, ne beremo pa jih obarvane s svojim ozadjem in predpostavkami.

- Kakšen je naš proces pri soočanju in razumevanju težkih vprašanj, o katerih govori Sveto pismo oziroma razumevanju težkih tekstov, ki jih je potrebno pojasniti?

ZA ODLOČITVE, KI IMAJO UČINEK NA OBČESTVO, JE POTREBNA ENOTNOST

Nekateri kristjani preveč poudarjajo Petrovo vlogo v prvi Cerкви in mu pripisujejo mesto prvega papeža. Jezus je sicer dal navodila za predstavnike tukaj na zemlji, zato številni kristjani danes opravljajo svojo voditeljsko nalogo na tak način. To je pripeljalo do episkopalnega načina vodenja, kar večina Binkoštnikov in evangelijskih kristjanov zavrača. Vendar tovrstno gledišče ostaja prisotno in se kaže v tem: »Jaz sem voditelj majhne skupine, zato me morate poslušati« ali »Bog me je postavil na ta položaj ...«

Novozavezni primeri voditeljstva, discipliniranja in sprejemanja odločitev vključujejo v glavnem timski vidik. Apostolska dela predstavljajo prvih trideset let Cerkvje, ko je to novo gibanje zraslo in preplavilo svet v roku treh stoletij. V Apostolskih delih vidimo dva glavna izziva, ki zahtevata skupno voditeljstvo in presojanje Božje volje. V šestem poglavju se je pojavil prepir zaradi neenakega razdeljevanja med tiste, ki so bili v potrebi in nato nova razdelitev nalog. V petnajstem poglavju pa se pojavi razreševanje konflikta zaradi obreze, kar nekateri smatrajo za prvi ekumenski koncil.

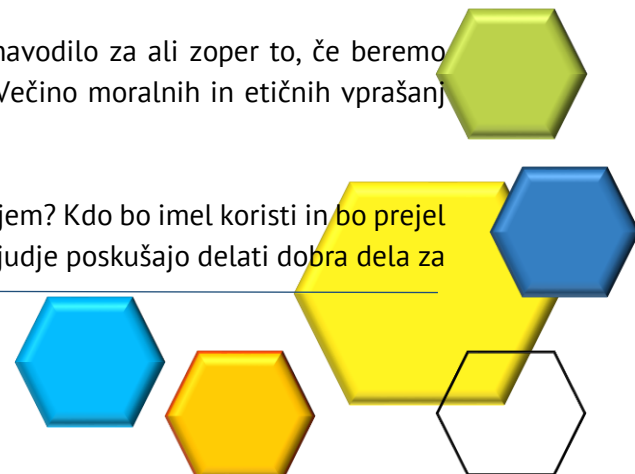


- Peter je bil prvi govornik, toda Jakob je bil ta, ki je prvi predsedoval cerkvenemu koncilu v Jeruzalemu.
- Apostoli so se odločali skupaj in tako vzpostavili enotnost: »Množica je predlog soglasno sprejela ... In Božja beseda se je širila.« »Zato smo soglasno sklenili ...« (Apostolska dela 6,5, 7 in 15,25). Vsi apostoli so bili del procesa.
- Tudi če je Peter bil glasno-govornik za Jezusa, je Bog povedal Petru in je Peter to odločitev povedal drugim, toda Cerkev se ni začela na ta način.
- V pripetljaju kasneje, o katerem beremo v Galačanom 2,11-13, je Pavel, mlad apostol, soočil in oštel Petra. Poleg tega Petrovo dejanje, da se je umikal poganom in bil pristranski do neobrezanih, odseva njegovo človeškost in ne božanskega imenovanja kot glave Cerkve in predstavnika Jezusovega glasu.

V Apostolskih delih vidimo hermenevtični pristop k določanju skupnih sklepov: (1) citirali so Staro zavezo; (2) Duh – Peter daje pričevanje o delovanju in razodetju Svetega Duha; (3) občestvo je prišlo do enotnosti – *»Množica je predlog soglasno sprejela ...«*

POVZETEK – KORAKI PRI RAZLOČEVANJU

1. **Odgovornost:** Pravilna odločitev mora biti sprejeta na pravem mestu. Presojanje v lokalni cerkvi morajo opravljati starešine ali cerkveno vodstvo. Zagotavljajo, da so na pravem mestu sprejete prave odločitve. Npr. pogovori ob delu v kuhinji ne bi smeli šteti kot glas presojanja, kdo bi naj v cerkvi pridigal ali ne. Pogovore oz. delitev mnenj ne bi smeli zamešati z razločevanjem ali presojanjem preroštev. Voditelji opravijo svojo nalogo, sledijo napotkom za discipliniranje (Matej 18,15-17) in številni problemi bodo izginili.
2. **Molitev:** V situacijah, ko je potrebno presojanje, moramo moliti, utišati in umiriti svoje srce pred Gospodom ter se ponižati in prisluhni Bogu; iskati njegove poti in ne svojih. Za sprejetje smernic je bistvena drža našega srca.
3. **Razjasnitev vprašanj:** Kakšno je vprašanje, problem ali zadeva. Odstranite svoja osebna čustva ali odnose, da zagotovite jasno razumevanje problema. Zapišite si na papir, če vam pomaga zožiti problem do ključnega vprašanja.
4. **Svetopisemsko navodilo:** Ali obstaja jasno svetopisemsko navodilo za ali zoper to, če beremo tekst v skladu s prej omenjeno metodo (2 Timoteju 3,16). Večino moralnih in etičnih vprašanj ljudje poznajo.
5. **Motivacija:** Kakšni motivi se skrivajo za vprašanjem ali dejanjem? Kdo bo imel koristi in bo prejel slavo, če to stvar udejanjimo? (Bog, jaz, sovražnik). Številni ljudje poskušajo delati dobra dela za

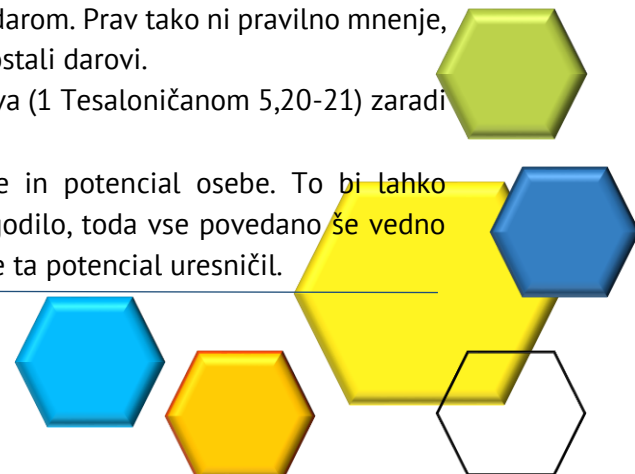


Boga, da bi jih drugi opazili, hvalili ali da bi se sami bolje počutili. Negotovost in želja po pripadnosti sta oviri pri presojanju (Janez 16,13-14).

6. **Duhovni občutek:** Kaj pravi vaš duh: Da, ne, čakaj? Pogosto občutek nemiru, neudobja ali celo zaskrbljenosti pomeni Božji glas, ki nam sporoča, da se moramo ustaviti. Našemu srcu mora vladati mir (Izaija 26,3).
7. **Nasvet:** Iščite modre nasvete – »Kjer ni posvetovanja, se načrti izjalovijo, kjer je veliko svetovalcev, se uresničijo.« (Pregovori 15,22). Če vi niste preveč presojojča oseba, preverite, kaj govori Duh drugim okrog vas.
8. **Timsko delo:** Če čutite, da vam Bog govori glede velikega koraka v življenju, kaj pravijo o tem tisti v cerkvenem vodstvu? Ali je to v dobro cerkve, ali cerkveno vodstvo soglašaja?
9. **Presojanje preroštva:** Ne bi smeli slepo sprejeti vse, kar prerok pove, ker nas Pavel opozarja, »zdaj gledamo z ogledalom ...« Preroki ne slišijo vedno prav, kar zgolj pomeni, da so ljudje.

Naša odgovornost je, da presojamo in sprejmemo ali zavrnamo, kar je bilo rečeno nad našim življenjem (1 Korinčanom 14,4, 29; 1 Tesaloničanom 5,19-22, 1 Janez 4,1).

- Preverite osebo, ki podaja preroštvo, če je nekje nekemu odgovorna, če pripada lokalni cerkvi in ima priporočilo svojega pastorja.
- Preroštvo je večinokrat potrditev tega, kar Bog že govori. Ne pojdite prodat družinsko kmetijo, da bi se preselili v tujo državo zgolj zaradi enega preroštva.
- Preroštvo večinoma mora biti opravljeno v javnosti (da lahko verniki presojajo). Bodite pazljivi s tistimi, ki vlečejo ljudi v kot in jim dajejo »besedo«.
- Rezultat tega, kar je bilo povedano, bi moralo »izgrajevati, razveseliti in vnesti gorečnost« (1 Korinčanom 14,3); kakšen je rezultat?
- V obzir vzemite tudi čas – preteklost, sedanost ali prihodnost.
- Če je preroštvo obsojajoče, kritizira ali prinese krivdo in sram, bodimo zelo pazljivi, ali bomo to sprejeli – verjetno bolje ne.
- Red – na bogoslužju mora vse potekati po redu, ne pod človeško kontrolo, temveč po Božjem redu, da so darovi lahko uporabljeni in razumljeni. Zatorej, če imate dar (svetopisemsko vrstico, preroštvo ali sporočilo v jeziku) in čutite, da bi to morali podeliti z drugimi, povejte to vodji ali povezovalcu bogoslužja in vam bo dal navodila. Nihče ne bi smel kar zmotiti bogoslužja s svojim darom. Prav tako ni pravilno mnenje, da je preroštvo pomembnejše in več vredno kot ostali darovi.
- Pazljivi bodite, da ne boste prezirali daru preroštva (1 Tesaloničanom 5,20-21) zaradi slabe preteklosti izkušnje.
- Preroštvo pogostokrat prepozna darove, talente in potencial osebe. To bi lahko pomenilo, da Bog napoveduje, kaj bi se lahko zgodilo, toda vse povedano še vedno zahteva sodelovanje in poslušnost osebe, da bi se ta potencial uresničil.



Ko povedano nima smisla ali se ne zdi, da je pravi čas ipd. se pogovorite s svojimi duhovnimi voditelji. V tem primeru to stvar »odložite na polico« in prosite Boga, da vam razjasni, če želi nekaj skozi to sporočiti.

10. **Poslušnost:** Vodje morajo biti poslušni razodetju, ki so ga že prejeli, če želijo še več od Boga.

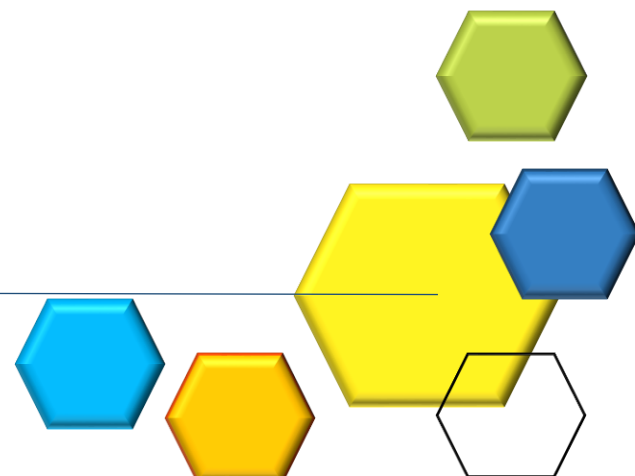
Pričakujte da boste slišali.

Ljubite Božjo voljo, Bog ima le dobro za vas.

Dve ključni vprašanji Habakuka: Kako dolgo in zakaj (Habakuk 1,2-3)

Zaupajte Gospodu z vsem svojim srcem.

Čakajte na Gospoda!



8. IZGRAJEVANJE ENOTNOSTI

CILJ: Enotnost je dolžnost krščanskih vodij, ne zgolj želja. Ta razprava nudi vpogled v praktični vidik izgrajevanja enotnosti.

- Vzpostavitev ozračja (ustvarjanje in vzdrževanje okolja, prijateljstev in druženja).
- Ponazoritev (ustvarjanje konteksta, kaj je bistveno).

Ne vem, če potrebujemo teološko obrazložitev za izgrajevanje enotnosti. Vsi vemo, da tam, kjer je enotnost, biva Duh in je prijetno pripadati. Bog uporablja prisposodbe, ko govori o Cerкви kot o družini, telesu, trti, nevesti, svetilki – in vse te prisposodbe vsebujejo idejo enotnosti.

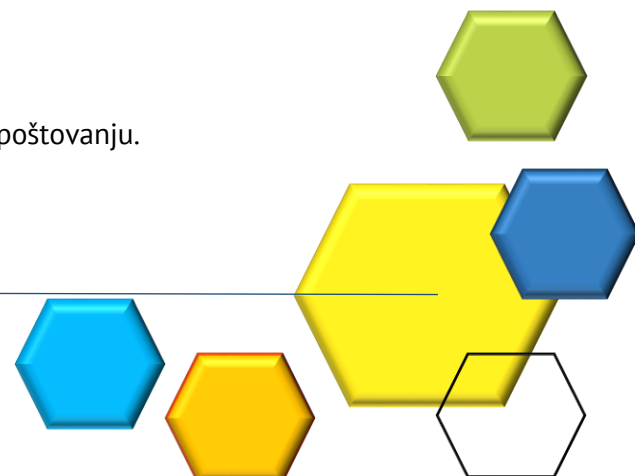
Janez 17,20-23: »Toda ne prosim samo za te, ampak tudi za tiste, ki bodo po njihovi besedi verovali vame: da bi bili vsi eno, kakor si ti, Oče, v meni in jaz v tebi, da bi bili tudi oni v naju, da bo svet veroval, da si me ti poslal. In jaz sem jim dal veličastvo, ki si ga dal meni, da bi bili eno, kakor sva midva eno; jaz v njih in ti v meni, da bi bili popolnoma eno. Naj svet spozna, da si me ti poslal in da si jih ljubil, kakor si ljubil mene.«

MESTA, KJER SMO DOLŽNI DELATI ZA ENOTNOST

- Enotnost v družini.
- Enotnost v majhni skupini ali timu, s katerim opravljamo službo za Boga.
- Enotnost v službi in med prijatelji.
- Enotnost v cerkvi.
- Enotnost v Zvezi / denominaciji.
- Enotnost med verniki (v Sloveniji).

KORISTI OD ENOTNOSTI

- Mir, manj stresa, problemi so razrešeni v medsebojnem spoštovanju.
- Rast – ljudi to pritegne.
- Veseli sodelavci, ki uživajo v skupnem delu.
- Božji blagoslovi – prinašanje sadov (Psalm 133).



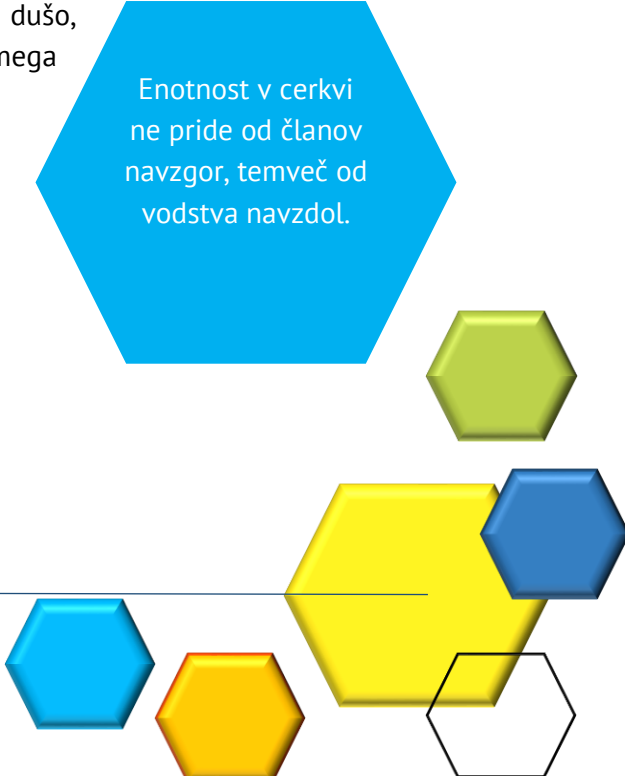
KAJ JE ENOTNOST?

Pri enotnosti ne gre za enakost (da vsi delajo na enak način) in prilagajanje (da se vsi strinjajo z vsem), temveč za **solidarnost med verniki, da so skupaj usmerjeni na misijo** v korist razširitve Božjega kraljestva.

Pri enotnosti ne gre za čustveno navezovanje, ampak za skupno misijo.

TRI STOPNJE ENOTNOSTI V CERKVI

1. **Funkcionalna enotnost** – Organizacijska struktura – uči in živi po tem. Vsi moramo razumeti in delati na ravni komunikacije, avtoritete in odgovornosti.
 - a. Voditelji služb za Boga (majhne skupine, slavljenje, ekipa za molitev, Royal Rangers, druga področja).
 - b. Cerkveno vodstvo (starešine, odbor).
 - c. Zveza (za vprašanja glede nauka, fizičnih zlorab ali ko spori niso razrešeni).
 - d. Vladni organi.
2. **Doktrinalna enotnost** – Obstajajo stvari, ki jih verjamemo in prakticiramo v naši cerkvi; poznati moramo meje naše doktrine in živeti po tem.
 - Obstajajo temelji, po katerih morajo verniki živeti – apostolska veroizpoved.
 - Obstajajo prepričanja, ki so skupna vsem Binkoštnikom – darovi Duha so tudi za danes, hermenevtični pristopi, slavljenje kot središče krščanskega izkustva.
3. **Duhovna enotnost** – Ljubiti Boga z vsem svojim srcem, dušo, mišljenjem in močjo ter ljubiti svojega bližnjega kakor samega sebe.
 - To zahteva spoznanje o Bogu.
 - To zahteva služenje in ponižnost.



Enotnost v cerkvi
ne pride od članov
navzgor, temveč od
vodstva navzdol.

KAKO GRADIMO ENOTNOST V LOKALNI CERKVI?

- Na katerih področjih nam gre dobro v izgrajevanju enotnosti?
- Kateri vidiki enotnosti potrebujejo izboljšave?

OSEBNE KARAKTERISTIKE, KI GRADIJO ENOTNOST

Efežanom 4,1-3: »Zato vas jaz, jetnik v Gospodu, opominjam, da živite vredno klica, s katerim ste bili poklicani, v vsej ponižnosti, krotosti in potrpežljivosti. V ljubezni prenašajte drug drugega. Prizadevajte si, da ohranite edinost Duha z vezjo miru.«

1. Razvijte in ohranite pravo držo

Na žalost nekateri posamezniki preprosto ne želijo biti v enotnosti ali delati za enotnost. Pregovori pravijo, da prepir povzroča ošabnost (Pregovori 13,10). Vodje so obvezani, da prvi pokažejo voljo in željo po enotnosti. Zagotovite, da vodje napredujejo le, ko kažejo pravo držo.

Na tem področju smo vsi skušani, da bi iskali bližnjice – da ljudem prehitro dodelimo naloge ali položaj. To nas bo stalo.

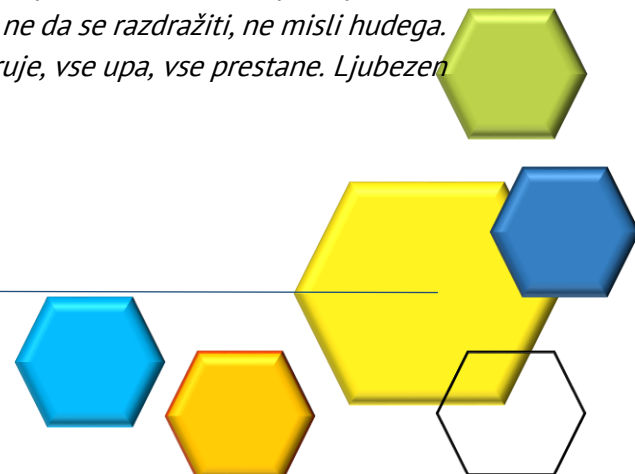
2. Prakticirajte ponižnost

Ponižnost pri tem pomeni, da se odrečemo svojim pravicam; da raje služimo kakor da bi nam služili, da ohranimo Jezusa v središču – vse se vrti okrog njega, ne pa naših potreb, ambicij ali želja.

3. Ljubezen odpušča in ne zadržuje zamer zaradi slabih dejanj

1 Korinčanom 13,4-8: »Ljubezen je potrpežljiva, dobrotljiva je ljubezen, ni nevoščljiva, ljubezen se ne ponaša, se ne napihuje, ni brezobzirna, ne išče svojega, ne da se razdražiti, ne misli hudega. Ne veseli se krivice, veseli pa se resnice. Vse prenaša, vse veruje, vse upa, vse prestane. Ljubezen nikoli ne mine.«

4. Obvladovanje jezika



Voditelji morajo vedno reagirati na pravi način. Stvari vas bodo presenetile, razočarale, razjezile. Toda vodja se ne sme prepustiti izbruhom, temveč svojo držo in obnašanje obvladovati preudarno in namerno. Eden najtežjih izzivov je verjetno discipliniranje ali razreševanje problemov – tisti, ki obvladuje svoj jezik, je popoln, kot pravi Jakob.

5. Prijaznost

Biti prijazen in gostoljubni do ljudi. Svetopisemska ideja gostoljubnosti v povezavi s starešinami pomeni več kot le postrežba s kavo in pecivom (Titu 1,8). Pri gostoljubnosti gre za opažanje potreb in skrb, da so te potrebe zadovoljene, kar je balzam za ljudi.

6. Zadrževanje skrivnosti

To vam omogoča, da izgradite zaupanje. Pri voditeljstvu je zaupanje edina vrednost, ki jo imate.

- Na katerem področju lahko osebno delam, da razvijem večji občutek za enotnost?

VKLJUČITE AKTIVNOSTI ZA IZGRADNJO ENOTNOSTI

1. Ostanite osredotočeni na kar je pomembno

Bodisi da imate vizijo, izjavo o misiji ali temeljne vrednote, ljudje bodo bolj poenoteni, ko vedo, zakaj so skupaj, kaj želijo doseči in kaj je pomembno. Ohranite glavno stvar za glavno in ne dovolite, da posamezniki speljejo razpravo na nepomembne stvari. Usmeriti se na pomembne stvari pomeni, da sprti opravite z negativnimi stvarmi, ko se pojavijo. Vemo, da bodo obrekovalci in podpihovalci težav prišli, vendar se ne osredotočajte na to, temveč s tem opravite čim prej in pojdite naprej.

2. Vzpodbujajte in izgrajujte drug drugega

Iščite priložnosti za spodbudo in govorite vzpodbudne stvari drug drugemu.

3. Vključite vse in naredite prostor za njihove darove

Pomembno je prepoznati darove vsake osebe. Cenite vrednost, ki jo pridonesejo in izkoristite njihov pridos.



4. Ne vsiljujte svojih mnenj

Včasih se moramo preprosto naučiti, kdaj govoriti in kdaj ne. Veste, da ne bo vse, kar ljudje delajo ali verujejo, končalo v katastrofi; morda ne bo vaš način, vendar dovolite ljudem svobodo, da delajo napake in da imajo drugačna mnenja kot vi – in jih kljub temu ljubite.

5. Prakticirajte podrejanje in odgovornost nekemu

Practicirajte in kažite obnašanje, katerega želite, da drugi posnemajo.

- Katere stvari lahko vključimo v svoj tim ali cerkveno skupnost, da bodo še naprej izgrajevale enotnost?

SOVRAŽNIKI ENOTNOSTI

1. Avtonomija

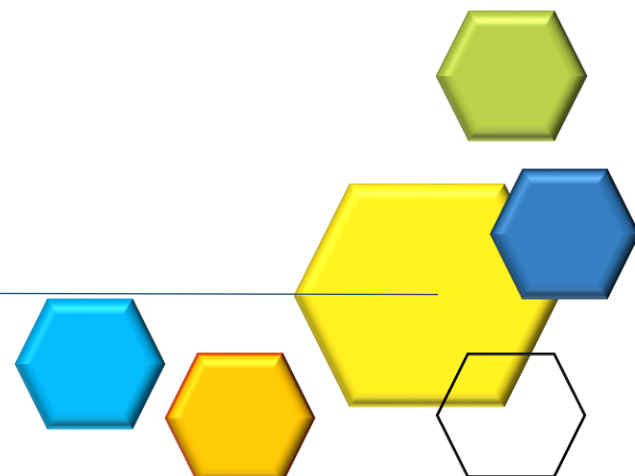
Ko delate sami, bodite pozorni, da skrbite zase in za doktrino (1 Timoteju 4,16). Morate poskrbeti, da se podvržete doktrini, ki je dana od Boga. Podrediti se morate tudi drugim voditeljem, ki jih je cerkev postavila. Komu ste odgovorni oziroma podrejeni?

2. Naučite se zamenjati vloge

Stati za prižnico v nedeljo ali voditi majhno skupino sta zahtevni odgovornosti. Toda ko pridete v ponedeljek v službo ali na sestanek Sinode (zbor duhovnikov) ali starešinstva, ste del tima – drugačna vloga. Nekateri posamezniki se težko prilagodijo različnim vlogam.

3. Pazljivo izberite svoje borbe

Starejši ko postanete, bolj modri ste in zato izberete manj borb. Številne stvari, glede katerih se ljudje prepirajo, nimajo velikih posledic, zato modro izbirajte.



- Obkrožite pogoste sovražnike za enotnost, ki ste jih sami izkusili:

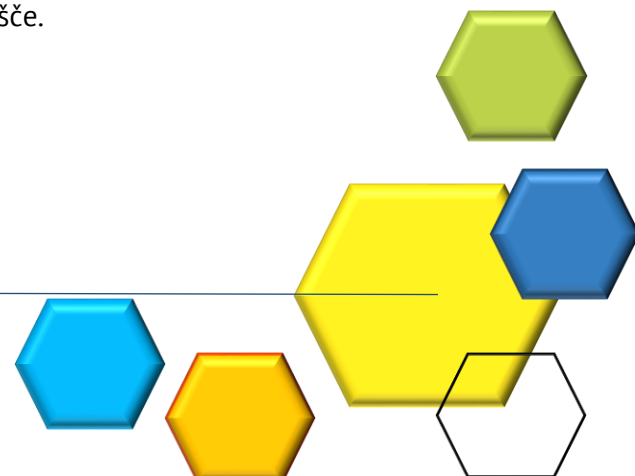
Laži trači obrekovanje obtoževanje ustrahovanje
izsiljevanje neiskrenost provociranje ropanje
grdo ravnanje izkoriščanje kritiziranje pomanjkanje vizije
negotovost zloraba ošabnost

Dodajte še druge:

EKUMENSKA ENOTNOST

Strategija za enotnost med denominacijami

- **Sprejemanje** – Sprejmite, da obstajajo tudi drugi kristjani, ki slavijo v drugih cerkvah in jih Bog ljubi enako kot vas.
- **Vedite, kaj verujete** – Ne morete se pogovarjati z drugimi, dokler ne veste, kaj točno verujete sami – drugače boste izhajali iz svoje negotovosti. Soteriologija, eklesiologija, hermenevtika, pnevmatologija in osnovna cerkvena zgodovina. Nekatera vprašanja o eshatologiji in drugih teoloških vprašanjih preprosto niso tako pomembna. Grem v nebesa in tam bo nepredstavljivo čudovito!
- **Poudarjajte točke soglašanja** – Pogovarjajte se z drugimi o tem, glede česa se strinjate.
- **Sodelovanje** – Išcite načine, kako lahko pridete skupaj in sodelujete, ne da bi ena od strani bila prisiljena sprejemati kompromise glede ključnih verovanj – humanitarni projekti, evangelizacijski dogodki, konference itd.
- **Razpravljajte o razlikah** – Če se obe strani strinjata, razpravljajte o razlikah. Najprej jim prisluhnite in nato vprašajte, če lahko podate svoje gledišče.



9. BOŽJE KRALJESTVO

CILJ: Namen te razprave je sprejeti identiteto Božjega kraljestva in živeti kot ljudje, ki imajo Svetega Duha (so nosilci prisotnosti) in vrednote Božjega kraljestva.

- Vzpostavitev ozračja (ustvarjanje in vzdrževanje okolja, prijateljstev in druženja).
- Ponazoritev (ustvarjanje konteksta, kaj je bistveno).

Kaj bi želeli, da ljudje rečejo o vas na vašem pogrebu – dva stavka za vsako stvar, ki se nanaša na vas.

- Vaš/-a partner/-ka
- Vaši otroci
- Vaša cerkvena skupnost
- Vaši prijatelji
- Vaši sodelavci

BOŽJE KRALJESTVO – VIZIJA PRIPADA BOGU, KLIC JE NAMENJEN NAM

2 Mojzes 3,7-12: Gospod je rekel: »Dobro sem videl stisko svojega ljudstva, ki je v Egiptu, in slišal, kako vpije zaradi priganjačev; da, poznam njegove bolečine. Zato sem stopil dol, da ga rešim iz rok Egipčanov in ga popeljem iz te dežele v lepo in širo deželo, v deželo, v kateri se cedita mleko in med, na področje Kánaancev, Hetejcev, Amoréjcev, Perizéjcev, Hivéjcev in Jebusejcev. In zdaj, glej, je prišlo vpitje Izraelovih sinov do mene in videl sem tudi, kako jih Egipčani zatirajo. In zdaj pojdi, pošiljam te k faraonu, da izpelješ moje ljudstvo, Izraelove



sinove, iz Egipta.« Mojzes pa je Bogu rekel: »Kdo sem jaz, da bi šel k faraonu in izpeljal Izraelove sinove iz Egipta?« Bog je rekel: »Jaz bom s teboj. In to ti bodi znamenje, da sem te jaz poslal: ko izpelješ ljudstvo iz Egipta, boste častili Boga na tej gori.«

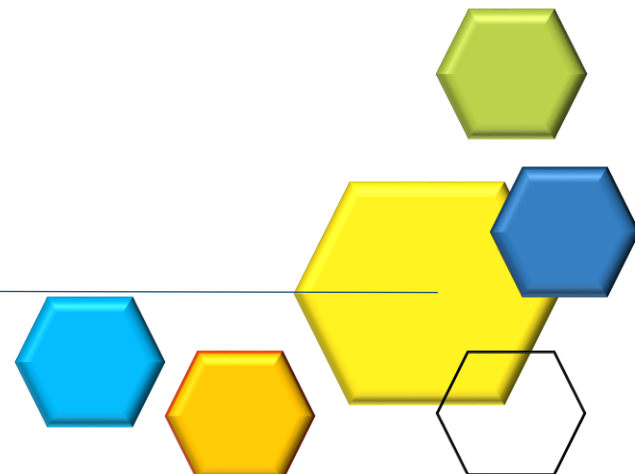
- Preberite tekst in podčrtajte, kadar Bog govori v prvi osebi.
- Kdo nastopa?
- Kdo opazuje?
- Čigavi ljudje so rešeni?
- Čigava moč je uporabljena?

Morda se bo slišalo precej preprosto, toda zapomniti si moramo – vizija pripada Bogu. Bog ima vizijo, to so njegovi ljudje, njegova ideja, da reši in pokliče. On nas pokliče, da pripomoremo v njegovem namenu. Ne, ne prihajamo s svojo vizijo. Bog ima vizijo za Slovenijo. On želi narediti nekaj specifičnega s to deželo. Bog ima vizijo za cerkev v Sloveniji – ali veste kakšna je?

- Kaj je Božja vizija za Slovenijo?
- Kaj je vaš klic, da pripomorete v Božji viziji?

Ko imamo ta vzorec, je naše razmišljanje zelo pomembno:

- Enotnost je grajena, ko vsi gradimo enako, veliko vizijo.
- Vidimo, kako so naši darovi in talenti zadostni za naš klic.
- Vidimo, kako naš klic podpira večjo vizijo.



PRIPRAVLJENI DELATI DOBRA DELA

Efežanom 2,10: »Njegova stvaritev smo, ustvarjeni v Kristusu Jezusu za dobra dela; zanje nas je Bog vnaprej pripravil, da bi v njih živeli.«

Ko razmišljamo o tej vrstici v kontekstu našega vodenja, smo tu, da razmišljamo o delih, ki jih je Bog pripravil za nas v življenju tistih, ki sledijo. Resnica je, da je Sveti Duh tisti, ki deluje. Ampak pogosto se zgodi, da Duh deluje skozi voditelje, tako da: spodbudijo, učijo, usmerijo, kličejo k večjim stvarim, prerokujejo, soočijo ...

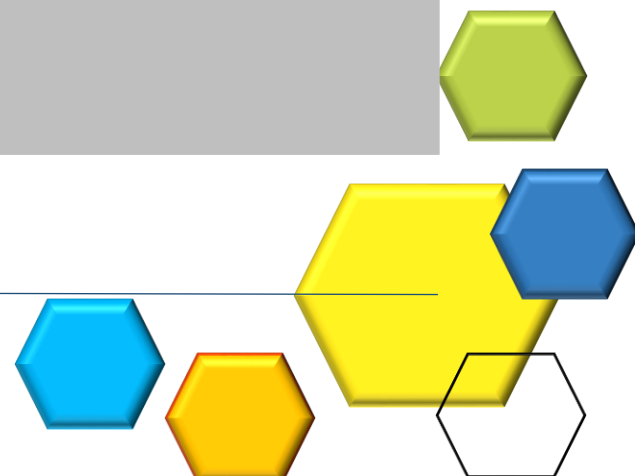
- Naše življenje dobrih del izide samo iz tega, da se najprej prepustimo Bogu, da dela v nas. Naša dobra dela pridejo iz preobraženega življenja in ko se prepustimo Bogu. Ko smo potem odprti in voljni za Božje delo v nas, smo pripravljene za delo, ki ga on želi narediti skozi nas v drugih.
- Mi delamo kot »podaljšana roka« Boga.
- Ko pridemo »h Kristusu« postanemo nova oseba. Stvaritev naše nove osebe se pojavi »v Kristusu« ki je hkrati rezultat te preobrazbe in struktura tega, v kar bomo zrasli.
 - Biti »v Kristusu« je naše sredstvo, posledica naše preobrazbe.
 - Kristus postane vzor za naše delo.
- Privilegij pri tej spremembi je življenje, ki blagoslavlja druge. Mi prejmemo novo življenje, s katerim blagoslovimo druge, kar sovpada z božanskim načrtom.

RASTI V IDENTITETI BOŽJEGA KRALJESTVA

1 Mojzes 1,27: »Bog je ustvaril človeka po svoji podobi, po Božji podobi ga je ustvaril, moškega in žensko je ustvaril.«

- Kaj pomeni, da ste ustvarjeni po Božji podobi?

- Podoba je nekaj, kar odraža in spominja na izvirnik.



- Mi smo **podoba Boga** in odražamo Boga ljudem okoli sebe.
 - Ko opravljamo dela Kristusa.
 - Ampak samo s tem, da smo tisto, za kar nas je Bog ustvaril:
 - Ljubimo in služimo.
 - Ustvarjalnost, umetnost, glasba.
 - Razmišljamo in raziskujemo.
 - Se smejemo, jokamo, govorimo šale, imamo smisel za humor.
 - Imamo osebnost kot posameznik.
- **Problem** pomanjkanja identitete je, da se potem poskušamo skriti ali pa skušamo odražati svojo lastno identiteto in ne Božjo.
 - Vemo, da ko ljudem uspe odražati njihovo lastno osebnost, končajo v obupu. Vprašajte osebo v Hollywoodu, ki je dosegla vse kar je možno – ostane z željo, da bi umrla.
 - Ustvarjeni smo od Boga, ustvarjeni, da kažemo njegovo vrednost.

MI ODRAŽAMO KRALJEVSKO IDENTITETO

1 Peter 2,9: »Vi pa ste izvoljeni rod, kraljevsko duhovništvo, svet narod, ljudstvo za Božjo last, da bi oznanjali odlike tistega, ki vas je poklical iz teme v svojo čudovito luč.«

- Uživati z Bogom in ostati z Bogom pred vsemi ostalimi stvarmi.
- Slavimo Boga s tem, ko uživamo v njem.

- Kako uživamo v Bogu sedaj?

Za tiste, ki niste šli skozi to, bo težje. Zaradi tega, ker imate nekateri predstavo o Bogu, kot kozmičnem policajju. Ta samo čaka na vas, da bi naredili napako. Kakorkoli že, Bog je poslal svojega Sina zaradi njegove ljubezni. Da bi mi lahko bili svobodni in živeli v večnosti z njim. Uživati v Bogu je živeti v njegovi podpori in svobodi.

Svoboda

- Svoboda od krivde.



- Svoboda od sramu.
- Svoboda od obsodbe.
- Svoboda od kakršnekoli kontrolirane navade ali zasvojenosti.
- Svoboda od neodpuščanja.
- Svoboda od fizičnih in duhovnih omejitev v okviru Božje volje.
- Svoboda da ljubimo in služimo.

Namen

- Živeti v dobrih delih, ki jih ima Bog za nas, pomeni najti smisel v vseh dnevni aktivnostih, ko ima vse vrednost.
- Živeti v Božjem klicu, napredovati k njegovim namenom za nas.
- Živeti izpolnjeno in v miru v tem, kar počnemo.
- Imamo moč, smo opolnomočeni delati to, kar je Božji namen.
- Duhovni darovi so sproščeni v naših življenjih za Božje namene.

Večnost

- Sprejmite celotno ozdravljenje – naša vstala telesa bodo neumrljiva, v slavi, v moči, duhovna.
- Uživati v miru in upanju, ki ga prinese vsak nov dan.
- Uživati v pozitivni drži in upanju, ker vemo, da kar je Bog začel, bo tudi dokončal.
- Uživati večnost sedaj, stopiti delno v večnost, čeprav se bomo tega popolnoma zavedali šele ob vstajenju.

Vaši lastni predlogi?

Filipljanom 1,20-22: »Željno pričakujem in upam, da ne bom v ničemer osramočen, ampak da bo Kristus zaradi vse moje srčnosti kakor zmeraj tudi zdaj poveličan v mojem telesu, bodisi z življenjem bodisi s smrtjo. Kajti živeti je zame Kristus in umreti dobiček.«

- Pavel govori o tem, da je ustvarjen za poveličevanje Boga, medtem ko živi.
- V svoji smrti želi dati slavo Kristusu.
- Po drugi strani, bo združen s Kristusom, kar je dosti bolje.

Psalm 37,4: »Razveseljuj se v Gospodu, pa ti bo dal, kar želi tvoje srce.«

- Razveseljuj se v Bogu, ni druge možnosti.

MI (VODITELJI) POMAGAMO DRUGIM, DA NAJDEJO RADOST V KRISTUSU

2 Korinčanom 1,24: »Saj vendar ne gospodujemo nad vašo vero. Nasprotno, sodelavci pri vašem veselju smo, ker že trdno stojite v veri.«



- Katere so praktične poti, ki lahko pomagajo naši ekipi najti radost v Kristusu?
 - Zgled.
 - Molitev.
 - Prejemanje razodetja o svetopisemski vrstici in to podeliti.
 - Delovanje v »duhovnih darovih«, ki služijo cerkvi.

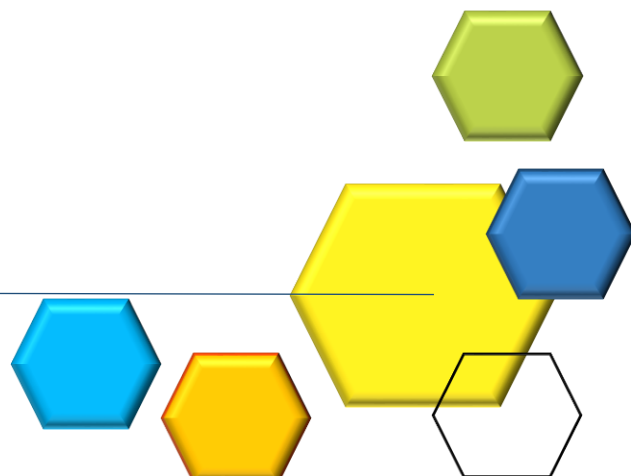
Janez 6,35-36: Jezus jim je dejal: »Jaz sem kruh življenja. Kdor pride k meni, gotovo ne bo lačen, in kdor vame veruje, gotovo nikoli ne bo žejen.«

- Tu vidimo paralelizem:
 - »Kdor pride k meni, gotovo ne bo lačen.«
 - »In kdor vame veruje, gotovo nikoli ne bo žejen.«
 - Paralelizma, beseda »verovati« in beseda »priti« interpretirata druga drugo.
 - Torej verovati pomeni priti k Jezusu. Lahko rečemo, da je narava vere taka, da pride k Jezusu kot zadovoljitev naših duš.

Marko 8,34-36: Tedaj je poklical k sebi množico skupaj z učenci in jim rekel: »Če hoče kdo hoditi za menoj, naj se odpove sebi in vzame svoj križ ter hodi za menoj. Kdor namreč hoče rešiti svoje življenje, ga bo izgubil; kdor pa izgubi svoje življenje zaradi mene in zaradi evangelija, ga bo rešil.«

- Nauk o samo-zatajitvi pravzaprav vodi do radosti.
- Zatajite nekaj začasnega za nekaj večnega.
- Zatajite nekaj danes za boljši jutri.
- Če ne služite Bogu z radostjo, boste služili svojim sovražnikom.

5 Mojzes 28,47-49: »Ker nisi z veseljem in z zadovoljnim srcem služil Gospodu, svojemu Bogu, ko si imel vsega v obilju, boš moral ob lakoti in žeji, v nagoti in pomanjkanju vsega služiti svojim sovražnikom, ki ti jih pošlje Gospod. Železen jarem ti bo dajal na vrat, dokler te ne pokonča.«

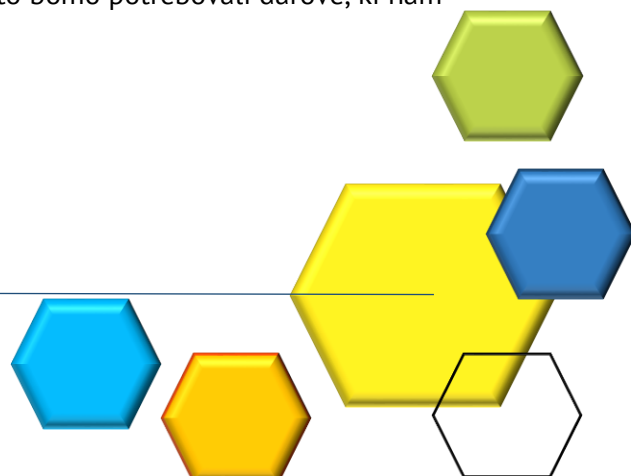


- Kateri sovražniki, ki jim služimo, obstajajo, ko ne služimo Bogu z radostjo? (Strah, legalizem, negotovost, sram.)

SPROSTITI DUHOVNE DAROVE

Obstajajo različna preučevanja o osebi Svetega Duha in o rasti v darovih Duha. Vendar moramo tukaj omeniti nekaj vidikov:

- Čudežno je del narave živega Boga kateremu služimo. Sveto pismo je od Prve Mojzesove knjige do Razodetja polno čudežev, stvaritev sveta in vsega, kar je na njem; barka, goreči grm, razdelitev morja, premagani sovražniki, rojstva v nemogočih situacijah, obuditev mrtvih ter osvoboditev zvezanih. Bog, ki je storil vse te stvari, je isti včeraj, danes in na veke. On je Bog, ki dela čudeže.
- Nadnaravni svet je bolj resničen od naravnega.
- Bog vlada nad vsem in je zato bolj mogočen kot katerakoli sila teme, ki nam morda pride naproti.
- Bog je sprostil darove v življenja posameznikov za izgradnjo Cerkve:
 - Preučujte jih »in svojih biserov ne mečite pred svinje« moramo se učiti, jih ceniti in uporabljati.
 - Želite jih.
 - Išcite jih
 - Prejmite jih.
 - Uporabljajte jih.
 - Rastite v njih.
- Bog želi sodelovati z nami pri opravljanje njegovega dela, zato bomo potrebovali darove, ki nam jih je dal.
- V darovih rastemo skozi vero in uporabo.



ZAKLJUČEK

Božje kraljestvo

- Vizija je Božja, klic je namenjen nam.
- Pripravljene delati dobra dela.
- Rasti v svoji identiteti Božjega kraljestva.
- Sprostite duhovne darove.

